OÑATIKO

EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUN PLANA

OÑATIKO
EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUN PLANA

Farapi

evident:is

Farapi S.L.
grupo Evidentis

EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

EUSKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO

UDALAREN HITZAURREA

Dokumentu honetan berdintasunaren alorrean Udalak datozen 4 urteetan garatuko dituen plangintza eta orientabideak biltzen dira. Honen bitartez, Udalak sexuen arteko parekidetasunarekiko daukan konpromisoa berretsi nahi du.

Berdintasunaren aldeko irizpideak agenda politikoetan barneratzea aurrerapauso garrantzitsua den arren, lan merkatuari, partaidetza politikoari, etxeko lanen banaketari, emakumeen aurkako bortizkeriari, pobreziari eta abarri buruzko datuek emakumeen diskriminazioa ahalbidetzen duten mekanismoak oraindik ere indarrean daudela erakusten dute. Modu honetan, gizon eta emakumeek aukera berdinak izateko duten eskubidea bermatzeak gaur eguneko erronka nagusienetakoa izaten jarraitzen du.

Helburu hau gauzatzeko beharrezkoa da maila publiko eta pribatuan aldaketa sakonak ematea: legedia moldatuz, jarrera eta portaerak aldatuz eta emakumeen partaidetza mugatzen duten gizarte egiturak eraldatuz besteak beste.

Gure helburua herritarren, herritarrekin eta herritarrentzat plan bat egitea zen, eta, horretarako, hamaika lantalde eta foro izan ditugu martxan. Herritar askok hartu dute parte bilera horietan: elkarteetako ordezkariek, hainbat erakundetako ordezkariek, udaleko teknikariek, eragile sozialek eta gai honekiko interesa duten herritarrek.

Euren lanari eta ekarpenei esker, gure ustez, Oñatiko herriaren egoerari egokitutako plan errealista eta gertukoa sortu dugu. Beraz, lerro hauen bidez, eskerrak eman nahi dizkiet parte hartu duten guztiei egindako lanagatik eta erakutsi duten prestutasunagatik.

Orain, guztion ahalegin horren emaitza aurkeztu nahi dizuegu. Plan honen bidez oñatiarron bizitzako jarduera eta esparru guztietan zabaldu nahi diogu atea berdintasunari. Urrats asko eman ditugu dagoeneko, baina oraindik pauso asko dago emateko. Orain arte bezalaxe, aurrerantzean ere ezinbestekoa izango zaigu zuen guztion bultzada eta laguntza esku artean dugun erronkari aurre egiteko.

Mikel Biain Berraondo
Oñatiko alkatea

AURKIBIDEA

Berdintasun Diagnostikotik Berdintasun Planera **4**

Berdintasun Planaren oinarrizko informazioa **6**
1.Abiapuntua 6
2.Printzipio gidariak 7
3.Berdintasun Planaren prozedura 8
4.Udalaren eskumen eta funtzioak 11
5.Kudeaketa sistema 12
6.Planaren jarraipen eta ebaluaketa 12

Berdintasunaren aldeko Gobernantza hobetzeko neurriak **14**

***1.Ardatza*: Emakumeen ahalduntze eta balioak aldatzea** **25**
1.programa: Autonomia pertsonala eta balioak aldatzea 27
2. programa: Baliabide ekonomikoak eta sozialak lortzea eta kontrolatzea 36
3.programa: Partaidetza soziopolitikoa eta eragina programa 42

***2. Ardatza*: Antolaketa sozial erantzukidea** **44**
1. programa: Erantzukidetasuna eta denboraren erabilera berriak 45
2. programa: Kontziliazio erantzukidea 48

***3.Ardatza*: Emakumeen aurkako indarkeria** **51**
1. programa: Sentsibilizazioa eta prebentzioa 52
2.programa: Arreta 55

Eranskinak **57**

BERDINTASUN DIAGNOSTIKOTIK BERDINTASUN PLANERA

Oñatiko udalarentzat Emakume eta Gizonen aukera Berdintasuna sustatzea lehentasunezko ardatza da. Norabide honetan aurrerapausoak emateko 2012an Emakume eta Gizonen Berdintasun Diagnostikoa eta Plana egitea erabaki zuen, udaleko Berdintasun Sailak bultzatuta.

> *Oñatiko udal gobernuak parekidetasuna estrategikotzat du. Arlo hau lantzeko batzorde propioa osatu du, gaia bere sakontasun eta zeharkakotasun osoan landu ahal izateko eta konpromiso osoa du desoreka egoerak irauli eta berdinen arteko gizartearen eraikuntzan beharrezko baliabideak jarri eta politika zehatzak martxan jartzeko.* **–Oñatiko Emakume eta Gizonen Berdintasun diagnostikoaren hitzaurrea-**

Herriko emakume eta gizonen errealitatea ezagutzeko diagnostikoa eragile eta herritar desberdinen parte-hartzearekin egin zen, eta bertan ateratako ondorioetatik abiatuta burutu da plan hau. Izan ere, Planaren erabilgarritasun eta arrakasta bermatzeko, ezinbestekoa da herriaren eta udalaren ezaugarriak kontuan hartzea, testuingurura moldatutako helburu errealak finkatuz.

Oñatiko Emakume eta Gizonen Berdintasuneko 1go Plana, beraz, herrian berdintasuna bultzatzeko oinarrizko tresna da, xede hau lortzeko zehaztutako programa, helburu eta ekintzak azaltzen baitira. Berdintasun plan honek lau urteko iraupena izango du, 2013tik 2016ra (biak barne).

Azpimarratu behar da plana egiterako saihestezinak diren bi irizpide jarraitu direla:

- **Berdintasun Legea, Otsailaren 18ko 4/2005 Legea**: Lege honen helburua gizon-emakumeen arteko berdintasuna bultzatzea da “eskubideak, boterea eta baliabide eta onura ekonomiko eta sozialak lortzeko orduan, baieta horiek guztiak gauzatu eta kontrolatzeko orduan”. Legeak bi estrategia azpimarratzen ditu: genero ikuspegia txertatzea eta ekintza positiboa.
    - *Genero ikuspegia*: aukera ematen du gizartearen errealitatea aztertzeko ikuspegi batetik zeinetatik posible den ohartzea gizartea emakumeek eta gizonezkoek osatzen dutela eta biek (arrazoi historiko, kultural; sozialengatik e.a) toki ezberdinak dauzkatela, botere maila ezberdinak dituztela, premia ezberdinak, egoera ezberdinak bizi dituztela, e.a. Funtsean, kontua da galdera hau egitea: nolako eragina dauka egoera, erabaki, ekintza, jardun edo dena delako horrek emakumeen eta gizonezkoen gainean? Galdera honen erantzunaren araberako neurriak hartu beharko ditugu gizon-emakumeen artean ematen diren ezberdintasunak neutralizatzeko.
    - *Ekintza positiboa:* emakumeek abiapuntuan dituzten desabantailak orekatzeko

estrategia bat da, aukera berdintasuna bera oreka hori sortzeko gauza ez denean baliatu beharrekoa.

- **EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Plana**[1]: Planak bi zutabe nagusi ditu: batetik, Emakumeen eta Gizonen arteko berdintasunean Gobernantza hobetzeko neurriak azaltzen dira; eta, bestetik, hiru ardatzen arabera egituratzen da (lehentasunez jorratu beharreko gai nagusiak dira ardatzak). Ardatz hauen baitan programa desberdinak aurkezten dira; hau da, lan-ildo nagusiak.

  Hurrengo taulan hiru ardatz nagusi hauek agertzen dira, eta ardatz bakoitzaren barruan planteatzen diren programak.

Ardatza	**Emakumeen Ahalduntze eta balioak aldatzea**			**Antolaketa sozial Erantzukidea**		**Emakumeen Aurkako indarkeria**	
Programa	Autonomia pertsonala eta balioak aldatzea	Baliabide ekonomikoak eta sozialak lortzea eta kontrolatzea	Partaidetza soziopolitikoa eta eragina	Erantzukideta-suna eta denboraren erabilera berriak	Kontziliazio erantzunkidea	Sentsibiliza-zioa eta prebentzioa	Arreta

Parametro hauen arabera antolatua da plana, baina Plan honen helburua ez da dokumentua bera, baizik eta tresna honekiko hartzen diren konpromisoak. Berdintasuna Oñatiko udalarentzat, bereziki bertako emakumeentzat, duen garrantzia ikusirik ezinbestekoa da ahalik eta eragile gehienen inplikazioa lortzea bai Planaren diseinuan eta baita planaren jarraipenean ere. Hau horrela izanik, Udaletik ahalegin berezia egin da udal alorren eta eragile sozial ezberdinen arteko elkarlana eta koordinazioa bultzatzeko. Udal langileek eta ordezkari politikoek Planarekiko konpromiso maila altua erakutsi dute, Plana udal barruan eta herrian bultzatzeko. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko helburuarekin Plana udal politikaren sektore guztiek zeharkakotasunez erabili beharreko tresna izan behar dela ulertzen da.

[1] Aipatzen den V. plan hau Emakundek burutzen du, eta Eusko Jaurlaritzari aurkeztu behar dio, onartzeko. Horretaz gain, 4/2005 Legeak adierazten duenez, plangintza horren esparruan, Eusko Jaurlaritzako sailek (15.2 artikulua), Foru Aldundiek eta udalek (15.3 artikulua) berdintasunaerako planak egin behar dituzte, eta horiek bat etorri behar dute plangintzan adierazitako jarraibide eta gidalerroekin.

BERDINTASUN PLANAREN OINARRIZKO INFORMAZIOA

1. *Abiapuntua*

Zer da Berdintasunerako plan bat?

Berdintasunerako plana ekintza konkretu batzuen bitartez emakume eta gizonen artean berdintasun gehiago lortzeko tresna bat da. Ez da asmo adierazpen bat, ezta berdintasuna lortzeko konpondu beharreko arazo zerrenda bat ere, epe jakin batean (4 urte) eta toki jakin batean (Oñatin) **gauzatu beharreko lan egitarau bat baizik.**

Zertarako balio du berdintasunerako plan batek?

Berdintasunaren aldeko lana estrategia baten barruan txertatzeko, ekintzak sistematizatu eta emaitzak optimizatzeko balio du Berdintasun planak. Orobat balio behar luke prozesuan ahalik eta eragile gehien konprometitzeko.

Nori zuzenduta dago?

Herritar guztiei, gizon nahiz emakumeei, Udaleko arlo guztiei eta gizarte eragile guztiei. Esparru guztietatik egin daiteke lan berdintasunaren alde.

Zertan oinarritzen gara plana prestatzeko?

Herriko gizarte eragileek (herritarrek, elkarteek, udal langileek eta politikoek) egindako ekarpenak hartzen ditugu oinarritzat. Euren bidez identifikatzen ditugu planean sartu beharreko ekintza esparruak eta berauek gauzatzeko izango ditugun baliabideak.

2. *Printzipio gidariak*

Konpromiso politikoa duen plana
Borondate politikoa ezinbesteko baldintza da emakume eta gizonen arteko berdintasun politikak gauzatzeko. Oñatiko udalak Plana aurrera aterako konpromisoa eta prestutasuna erakutsi du, Diagnostikoa eta Planaren plangintzan zein exekuzioan. Berdintasun Planaren onarpenarekin batera, borondate politiko honen adierazgarri izango da Planeko ekintzak burutzeko udalaren aurrekontu partida bat zuzentzea.

Plan errealista bat
Plan honek errealista izan nahi du. Helburu errealistak ditu, Oñatiko egoerari, erabiliko diren baliabideei eta gizarte eragileen inplikazio mailari egokituak.

Herritar guztientzako plana
Berdintasun politikak ez dira baztertzaileak; genero ezberdintasunak ezabatzea dute helburu, eta horretarako beharrezkoa da gizonak zein emakumeak inplikatzea. Plan hau gizonei ere zuzentzen zaie, ondoko arrazoiengatik:

- Zentzugabe izango litzatekeelako gizatalde bien arteko berdintasun prozesu bat abiatzea talde bat alde batera utzita. Zaila izango litzateke, adibidez, urratsik ematea erantzunkidetasun arloan edo emakumea lan munduratzeko prozesuan gizonezkoen jarrera eta pentsaeran aldaketak sartu gabe.
- Gizonezkoen portaerak baldintzatzen dituzten maskulinitate ereduak islatzen duten genero arteko harreman mota gainditu beharrekoa delako. Gainera, maskulinitate eredu tradizionalak ondorioztatzen dituen egoera batzuk zuzentzea beharrezkoa da (arriskurako joera, agresibitaterako joera, jarrera ez oso osasuntsuak, familiarekiko harremana, aitatasun ereduak e.a).

Plan bat aniztasunetik aniztasunean
Emakume guztiek ezaugarri komun bat izatekotan, aniztasuna izango litzateke ezaugarri. Sexua ez da emakumeen bizitza baldintzatzen duen aldagai bakarra; aitzitik, badira beste aldagai batzuk ere, hala nola, adina, prestakuntza maila, jatorria, maila ekonomikoa, e.a. Oñatin burututako Berdintasun diagnostikoak aniztasun honen hurbilpena egitea ahalbidetu du, eta beraz, Planean txertatuko diren ekintzak oñatiarrek bizi duten errealitate desberdinetara egokitzeko xedea ere badu.

Plan erakargarri eta parte-hartzailea
Planak biltzen dituen ekintzak berritzaileak izan nahi dute, eta erakargarriak helburutzat duen publikoarentzat, publiko horrek gogo gehiago izan dezan euretan parte hartzeko. Berdintasun Diagnostikoa egitean eta Plana bideratzeko burutu diren parte-hartze prozesuetan (Laiatuz

saioak) agerian gelditu da badagoela herritarren eta udal-teknikarien eta zinegotzien parte-hartzerako prestutasuna. Prozesu parte-hartzaile honek berak Berdintasun Planaren erakargarritasuna hazi du inplikatutako eragileengan.

Zerbitzuak eta baliabideak egonkortzen dituen plana
1go Plan honen helburuetako bat da Berdintasunaren bidean udal esparru ezberdinetako zerbitzu eta baliabideak egonkortzea. Plan honetan badira batetik proposamen berriak eta bestetik lehendik egiten diren ekintzak, asmoa izanik jadanik dauden zerbitzu eta baliabideak optimizatzea berdintasunaren ikuspegia txertatuz.

Plan ebaluagarria
Ebaluaketa funtsezko osagaia da plangintza eta esku hartze prozesu guztietan. Plan bat bukatzen denean ezinbestekoa da jakitea nolako eragina eta oihartzuna izan duen, zeintzuk izan diren emaitza onenak eman dituzten alderdiak eta zeintzuk ezin gauzatu izan direnak edo inolako eraginik izan ez dutenak. Ebaluaketa lagungarria da, orobat, plan berri bat prestatzeko aurreko planak utzitako egoeratik abiaturik eta kontuan izanik aurreko planaren arrakastak eta ahuleziak.

3.Berdintasun planaren prozedura

Oñatiko 1go Berdintasun Plan honek bi iturri nagusi ditu: Batetik, Oñatiko Emakume eta Gizonen Berdintasun Diagnostikotik ateratako ondorioak; eta bestetik, ***Laiatuz Berdintasuna Sustatu*** talde-dinamiketatik bildutako hausnarketa eta proposamenak. Diagnostikoa 2012 urtean zehar burutu zen hurrengo lau faseetan: Oñatiko datu bilketa (Oñatiko udala eta beste erakunde publikoetatik ateratako datu kuantitatiboen bitartez); landa lana (zazpi sakoneko elkarrizketa eta bi eztabaida talderen bitartez); jasotako informazioaren analisia eta azterketa; eta txostena prestatu Emakume eta Gizonen V. Berdintasun Planaren arabera. Oñatiko lehenengo Planaren abiapuntu izan den diagnostiko honetan, beraz, udalean emakume eta gizonen egoeraren berri izan genuen, hurbilpen teorikoa eta herritarren diskurtso eta pertzepzioetan sakontzearen bitartez.

Bestalde, Laiatuz teknika parte-hartzailearen filosofia ulertzeko garrantzitsua da laiak eta laiatzeak dituzten adierak ezagutzea:

> *Laia lurra **iraultzeko** erabili ohi zen tresna zen. Laia goldea baino erabilgarriagoa zen **lurra sakonago irauli** nahi zen lekuetan, eta laiatzeak **talde lanaren** beharra zuen. (wikipedia)*

1.irudia: Emakume eta gizonak laiatzen

Beraz auzolanaren filosofia eta laiatze ekintzaren ezaugarriak ekarri nahi izan ditugu plan honetara, gaur egun Oñatiko **emakumeen eta gizonen arteko egoera iraultzeko talde lana ezinbestekoa baita**.

Laiatuz Berdintasuna Sustatu izeneko bi saio burutu ziren, 2012ko urriaren 30ean. Saio hauek bi helburu nagusi zituzten: Batetik Oñatiko diagnostikoaren aurkezpen publikoa egitea, eta ateratako ondorioak ezagutzera ematea; eta, bestetik, Berdintasunaren inguruko herritarren, politikarien eta udal-teknikarien lehentasun, kezka eta proposamenak jasotzea.

Lehendabiziko saioa goizean burutu zen, udaleko teknikariekin eta politikariekin. Guztira 11 kidek hartu zuten parte (5 emakume eta 6 gizon): hirigintza eta zerbitzuetako teknikariak, Gizarte zerbitzuetako hiru teknikariak, lan arloko teknikaria, Udaltzaingoaren burua, ingurumena eta nekazal eremuko teknikaria, kultur teknikaria, Berdintasun zinegotzia eta alkatea. Saio hau eztabaidarako eta hausnarketarako gunea izan zen, eta Berdintasuna sustatzeko lehentasun eta argibideak identifikatzeaz gain, 32 ekintza konkretu proposatu eta adostu ziren. Era berean, Laiatuz saio hau Planarekiko udal-teknikari eta politikarien lehen hurbilketa izan zen, eta Planaren exekuzioan beraien konpromiso maila hazteko baliagarria izan dela uste dugu.

2. irudia: Laiatuz saioko dinamikako papelografoa. Egilea: Farapi S.L.

3. Irudia: Udal-teknikariak eta zinegotziak Laiatuz saioan. Egilea: Farapi S.L.

Bigarren saioari dagokionez, Oñatiko elkarte desberdinetako kideen parte-hartzearekin burutu zen. 16 lagun bildu ziren guztira, denak emakumezkoak. Herriko elkarte feministen ordezkariak egoteaz gain (Txantxikuar eta Andraitz taldeak), Jubilatuen elkartea, Emakume Alargunen taldea eta ACESMA etorkinen taldeko kideak ere elkartu ziren. Lan-saio honen ezaugarri nagusia bildutako emakumeen aniztasuna izan zen, adina, jatorri eta bizi-esperientzia oso desberdinetako emakumeak batu baitziren. Eztabaida eta elkartrukerako espazioa izan zen, eta Berdintasun Planean lehentasunezkoak izan behar diren 8 lan-ildo identifikatu ziren. Elkarte desberdinetako emakumeen artean harremanak sortzeko eta etorkizunean elkarlanerako

abiapuntua izan zen. Dinamika honek herritarrek Berdintasun Planean sakontzeko, konpromisoak hartzeko eta Berdintasuna era parte-hartzaileagoan sustatzeko balio izan du.

4.irudia: Herritarrak Laiatuz saioan eztabaidan
Egilea: Farapi S.L.

5. Irudia: Laiatuz saioan herritarrei diagnostikoa azaltzen
Egilea: Farapi S.L.

4.Udalaren eskumen eta funtzioak

Berdintasun planak, Legeak finkatutako betebehar bati erantzuten dio. Emakume eta Gizonen Berdintasunaren aldeko 4/2005 Legeak oso garbi definitzen ditu emakume-gizonen berdintasunaren alorrean administrazio-maila bakoitzari dagozkion zereginak eta herri botere guztiak behartzen ditu emakume-gizonen benetako berdintasuna lortzeko baldintzak ezarri eta oztopoak kentzera, horretarako beharrezkoak diren politika eta ekintzak sustatzera.

4/2005 Legeak honako zereginak esleitzen dizkio Toki Administrazioari:

- Azpiegiturak, programak eta prozesadurak egokitu eta sortzea, genero-ikuspegia beren administrazioan integratze aldera.
- Toki-eremuan ekintza positiboko neurriak egikaritzea.
- Toki-eremuan programak egitea, Jaurlaritzaren plangintza orokorraren esparruaren barruan eta Foru-Aldundiek egiten dituzten programen esparruaren barruan.
- Estatistikak egokitu eta eguneratzea, horien bitartez toki-erakundeen eskumenekoak diren eremu guztietan emakumeek eta gizonek bizi dituzten ezberdintasuna-egoerak ezagutu ahal izateko.
- Toki-eremuan, emakume eta gizonen egoerari buruzko azterlanak eta ikerketak egitea.
- Toki-eremuan, emakumeen eta gizonen ezberdintasun-egoerari buruz eta berdintasuna sustatzeko abiarazi behar diren neurriei buruz sentsibilizazio-jarduerak egitea.
- Toki-araudia nolakoa den eta nola aplikatzen den begiratzea, emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioaren arabera.
- Herritarrei, eta batez ere emakumeei, informazioa eta orientabidea ematea emakumeen eta gizonen berdintasunarekin zerikusia duten baliabideei eta programei buruz, bat eta bereizkeria anizkoitza jasaten duten emakumeei oinarrizko gizarte-eskubideetarako sarbidea bermatzeko zuzendurik dauden programa eta zerbitzuei buruz ere.
- Bereizkeria anizkoitza jasaten duten emakumeek oinarrizko gizarte eskubideetrako sarbidea izan dezaten programak osatzea edo zerbitzuak ematea, zerbitzuon izaera dela eta udal mailan eman beharrekoak direnean.
- Emakumeei eta gizonei bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzea helburu duten baliabide eta zerbitzu sozio-komunitarioak ezartzea, beren izaera dela eta udal mailan eskaini beharrekoak direnean.
- Erakunde publiko zein pribatuekin harremanak finkatzea eta partaidetza eta lankidetzarako bideak ezartzea, baldin eta erakundean xedeek edo eginkizunek toki eremuan emakumeen eta gizonen berdintasuna erdiesten laguntzen badute.
- Toki eremuan sexuaren zioz gertatzen diren bereizkeria egoerak antzematea, eta egoera horiek errotik kentzeko neurriak hartzea.
- Bakoitzari bere eskumenen eremuan agindu dakiokeen beste edozein eginkizun batetzea.

5. Kudeaketa Sistema

Berdintasun Plana behar bezala abiatzeko eta haren jarraipen eta ebaluaketa egokia egiteko, lau kudeaketa egitura erabiliko dira:

- **Berdintasun Saila:**
    - **Parte-hartzaileak**: Berdintasun teknikaria eta beste zinegotzi edo teknikari laguntzaile batzuk.
    - **Funtzioak:**
        - Berdintasun Planaren jarraipen eta garapena bermatzea.
        - Planean zehazten diren ekintzak bultzatzea eta koordinatzea.
        - Inplikatutako eragile guztiak koordinatzea.
        - Planean zehaztutako helburu eta programen ebaluazioa burutzea.
        - Plana ezagutzera ematea eta komunikazio lanak egitea.

- **Berdintasun Batzordea:**
    - **Parte-hartzaileak:** Dagoeneko dagoen egitura mantendu eta indartu, elkarteetako kideak, udal arduradunak, herriko beste eragileak eta Berdintasuna sustatzean interesa duten herritar oro.
    - **Funtzioak:**
        - Berdintasun Planaren inguruan Berdintasun Sailari aholkuak eta proposamenak egitea.
        - Planaren exekuzioan Berdintasun Sailari laguntza ematea.
        - Planaren helburu eta neurrien betetze-mailaren jarraipena eta balorazioa egitea.
        - Ahuldade edo akatsak identifikatzea eta neurri zuzentzaileak proposatzea.

- **Batzordeen jarraipenerako egitura politikoa:**
    - **Parte-hartzaileak:** Oñatiko udaleko batzorde bakoitzeko arduradun politiko bat.
    - **Funtzioak:**
        - Batzorde bakoitzean garatuko diren programa eta ekintzak adostea.
        - Berdintasun Plana betetzeari dagokion batzordeen arteko koordinazio eta elkarlan esparruak zehaztea.
        - Batzorde bakoitzak burututako ekintzen betetze-maila ebaluatzea eta Berdintasun Sailari honen berri ematea.

- **Sail barruko jarraipenerako egitura:**
    - **Parte-hartzaileak:** Udal-sail bakoitzeko langileak (Saileko bilerak aprobetxatuko dira)
    - **Funtzioak:**

- Sailean burututuko diren ekintzak komunikatzea, langileen ardura eta inplikazioa bilatuz.
- Sailean onartutako ekintza eta helburuen betetze-maila ebaluatu eta Berdintasun Sailari honen berri ematea.

6. Planaren jarraipena eta ebaluaketa

Oñatiko Berdintasun Plana urtero garatuko da, Programa operatiboetan finkatuz udalaren arlo bakoitzak urte horretarako burutuko dituen helburu, programa eta ekintzak. Programa hau **Berdintasun Arloak** prestatuko du, **Berdintasun Batzordearen** laguntzarekin. Bi arlo hauen arteko elkarlana ezinbestekoa da; izan ere, Berdintasun Batzordea da Plana parte-hartze prozesu aktibo baten bitartez burutzea bermatzen duena.

Programa Operatiboa errealista izan dadin ezinbestekoa da Udaleko Batzorde desberdinekin adostasunetara heltzea, eta Batzorde bakoitzak Plana burutzeko hartuko dituen konpromisoak zehaztea. Horregatik, Programa Operatiboa **Batzordeen Jarraipenerako egitura politikoan** kontrastatuko da, eta batzordeen arteko koordinazio-eredua zehaztuko da. Batzorde bakoitzak urte bakoitzean burutuko dituen ekintzak *Batzordearen ekintza Planean* jasoko da. Ekintza bakoitza betetzean *Ekintzen jarraipen fitxetan* zehaztuko da (Txosten honetako azken orrietan daude bi fitxak), eta ekintza amaitzean, Berdintasun Sailera bidaliko dira.

Berdintasun Sailak *Ekintzen Jarraipen fitxa* guztiak jasoko ditu eta hauen betetze mailak aztertuz, Planean zehazten diren estrategia eta helburuak ebaluatuko ditu. Era honetan, Planaren jarraipenaren ikuspegi orokorragoa izango du. Lan hau errazteko *Programen ebaluazioa* eta *Helburuen ebaluazioa* deituriko fitxak atxikitzen dira txosten honen amaieran. Urtean zehar jasotako datuekin azken ebaluaketa egingo da, Planak ezarritako helburuak eta programak ze punturaino bete diren zehazteko. Berdintasun Batzordearekin elkarlanean, hurrengo urteko Plan Operatiboa zehaztuko da, hutsuneak bete, moldaketak egin eta proposamen berriak txertatuz.

Sail barruko jarraipen egitura udal-sail bakoitzeko langileei Oñatiko Berdintasun Planaren berri eman eta beraien inplikazioa zehazteko eremua da. Sail bakoitzak adostutako ekintzak aurrera eramateko ardura du, eta baita berauek ebaluatu eta Berdintasun Sailari transmititzekoa ere.

Berdintasunaren aldeko Gobernantza hobetzeko neurriak

Oñatiko udalean emakume eta gizonen berdintasunaren aldeko pausuak emateko, beharrezkoa da aukera berdintasunerako politikak udaleko arlo guztietatik zeharkakotasunez bultzatzea. Gobernantza da ikuspegi honen atzean kokatzen den teoria eta hurrengo esanahia du: Prozesu politikoak antolatzea, hobetzea, garatzea eta ebaluatzea, neurri politikoak hartzeko orduan zeresana duten aktore guztiek politika, maila eta etapa guztietan sar dezaten genero berdintasun ikuspegia (Europako Kontseilua, 1998).

Oñatiko udaleko errealitatera egokituta, Berdintasunaren aldeko Gobernantza hobetzeko hurrengo sei edukiak proposatzen ditugu, Emakumek aurkeztutako EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Planean oinarrituta. Hurrengo atalean neurri orokor bakoitzari dagozkion ekintzak azaltzen dira.

1. **Administrazioaren barruan Berdintasuna sustatzearen aldeko neurriak eta arauak ezartzea**: Estrategia honen helburuak udalaren kontratazio politikarekin eta ematen diren diru-laguntzekin loturiko zenbait ekintza biltzen ditu.
2. **Planaren jarraipenerako koordinazioa**: Berdintasun Sailak Planaren exekuzioan inplikatutako arlo ezberdinekin izan beharreko koordinazioaz ari da.
3. **Berdintasun Sailetik prestakuntza eta aholkularitza eskaini**: Berdintasun Sailak, Berdintasun Batzordearen laguntzaz, gainontzeko Batzorde eta sailei eskaini ahal dien aholkularitza eta laguntzaz ari da, hauek genero ikuspegia euren eguneroko jardunean txertatu dezaten.
4. **Genero ikuspegia estatistiketan eta azterlanetan txertatzea**: Sexua kontuan izango duen datu bilketa sistematizatua ezartzearen inguruko ekintzak biltzen ditu.
5. **Hizkuntza, irudi eta eduki ez sexistak bultzatzea**: Dokumentu publiko guztietatik hizkuntza, irudi eta eduki sexistak desagerraraztezko neurriak biltzen ditu.
6. **Genero ikuspegia aurrekontu, arau eta programetan txertatzea**: Aurrekontuetan eta administraziotik burutzen diren programetan genero analisia eta genero eragina neurtzen hasteko zenbait esperientzia proposatzen dira.
7. **Berdintasun plana jakitera eman**: Informazio-bide ohikoetan Berdintasun Plana burutu dela jakitera eman eta Planaren aurkezpen publikoa burutzearen garrantzia azpimarratzen da.

1. Berdintasuna sustatzearen aldeko neurriak eta arauak ezartzea

Kodea	Ekintzak	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
G-1.1.	Enplegu publikoko deialdietan hizkuntza eta edukien erabilpen ez sexista egiten dela bermatu aldizkari, udalaren argitalpen, baldintza-agiriak eta enplegu eskaintzetan.	Batzorde guztiak						• Enplegu publikoko deialdi kopurua • Hizkuntza eta edukien erabilpen ez sexista egiten den deialdi kopurua. • Hizkuntza eta edukien erabilpen sexista egiten den deialdi kopurua.
G-1.2	Lan-deialdi publikoetako eta oposizioetako gaitegian berdintasunarekin lotutako edukiak sartzea	Alkatetza						• Identifikatutako enplegu publikoko deialdi kopurua • Sartuko diren gaiak eta edukiak definitu • Deialdi bakoitzean sartutako gai kopurua • Berdintasunarekin lotutako edukiak sartu ez diren deialdi kopurua.
G-1.3	Ordenantza orokorrean genero irizpideak sartu kanpo kontratazioarako eta diru-laguntzetako	Alkatetza						• Ezarritako genero irizpideak identifikatu • Genero irizpideak betetzen dituztela egiaztatzen den eskabide eta lizitazio kopurua. • Eskabidea egiteko ezarritako irizpideak betetzen ez dituzten eskabide kopurua. • Aurreikusitakoak ez diren beste genero irizpide batzuk erabiltzen dituzten eskabide kopurua. • Diruz lagundutako entitate eta pertsona kopurua. • Ezarritako irizpideekin diruz lagundutako eskabide portzentajea. • Emandako diru kopurua ezarritako irizpideak dituzten eskabideak.

Kodea	Ekintzak	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
G-1.4	Ordenantza orokorrean genero irizpideak sartu herriko elkarteei diru-laguntzak emateko orduan	Kultura Kirola Gazteria Hezkuntza eta Euskera						• Ezarritako genero irizpideak identifikatu • Genero irizpideak betetzen dituztela egiaztatu den eskabide eta lizitazio kopurua. • Eskabidea egiteko ezarritako irizpideak erabiltzen ez dituzten eskabide kopurua. • Aurreikusitakoak ez diren beste genero irizpide batzuk erabiltzen dituzten eskabide kopurua. • Diruz lagundutako entitate eta pertsona kopurua. • Ezarritako irizpideekin diruz lagundutako eskabide portzentajea. • Emandako diru kopurua ezarritako irizpideak dituzten eskabideak.
G-1.5	Kulturako eta kiroletako diru-laguntzak ematean puntuagarritzat hartu elkarteek proposatutako ekintzak erantzun zuzena ematea 1go Berdintasun Planaren helburuetarikoren bati.	Kultura Kirola						• Irizpideak ezartzea • Irizpideak jaso ahal izateko eredu bat prestatzea • Irizpideak erabiltzen dituzten eskabide kopurua • Irizpideak erabiltzen ez dituzten eskabide kopurua • Aurreikusitako irizpideez aparte beste genero irizpide erabiltzen den eskabide kopurua.
G-1.6	Kanpo kontratazioko kasuetan klausula bat sartu gaitasun berdintasuna dagoenean gutxien ordezkatutako sexua kontratatzeko.	Alkatetza						• Eskaintza edo enplegu publikoen irizpideak identifikatu. • Klausula ezarri ez den eskaintza kopurua. • Zenbat aldiz erabili da klausula • Klausula erabili izan den eskaintzetan izandako eragina.

Kodea	Ekintzak	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
G-1.7	Aisialdiko zerbitzuak kontratatzerakoan (Gazte-txokoko langileak...) kontuan hartu kontratatzen den antolakundeak hezkidetza irizpideak betetzen dituela. Pertsonak direnean hezkidetza formazioa izatea.	Kultura Kirolak Gazteria Euskara eta Hezkuntza Ongizatea						• Kontratazio ekintzak identifikatu • Identifikatutako hezkidetza irizpideak • Lizitazioetan ezarritako irizpideak • Kontratazioetan erabilitako irizpideak • Irizpide honek erabiltzen dituzten entitate kopurua • Irizpide honek erabiliz egiten diren kontratazio kopurua • Hezkidetza irizpideak erabiltzen ez dituztenen kontratazio kopurua
G-1.8	Emakumeen eta gizonen partaidetza orekatua duten epaimahaiak osatzea lehiaketa guztietan	Batzorde guztiak						• Zenbat lehiaketetan egon den epaimahaia • Zenbat emakume eta gizonezkok osatu duten epaimahaia
G-1.9	Sailetako barne-promozioetan emakumeen inplikazioa hazteko neurriak hartu	Sail guztiak						• Proposatu diren neurriak • Hartutako neurriak • Neurriez baliatu diren emakumeak

2. Planaren jarraipenerako koordinazioa

Kodea	Ekintzak	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
G-2.1	Berdintasun Saila batu adostutako maiztasunarekin	Berdintasun Saila						• Egindako batzar kopurua, denbora, modua eta edukia • Batzarretara deitutako pertsonak • Batzarrean parte hartu duten pertsonak
G-2.2	Berdintasun Batzordea batu adostutako maiztasunarekin	Berdintasun Batzordea						• Egindako batzar kopurua, denbora, modua eta edukia • Batzarretara deitutako pertsonak • Batzarrean parte hartu duten pertsonak

Kodea	Ekintzak	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
G-2.3	Batzordeen jarraipenerako egitura politikoa batu adostutako maiztasunarekin	Batzordeen jarraipenerako egitura politikoa						• Egindako batzar kopurua, denbora, modua eta edukia • Batzarretara deitutako pertsonak • Batzarrean parte hartu duten pertsonak
G-2.4	Sail Barruko Jarraipen egituretan Berdintasun Planaren jarraipena egin adostutako maiztasunarekin	Sail guztiak						• Zein maiztasunekin adostu den Planaren jarraipena egitea • Zein maiztasunarekin burutzen diren Planaren jarraipenerako batzarrak • Zenbat pertsonek parte hartzen duten batzarretan
G-2.5	I. Plana ebaluatzeko sistema prestatu eta jarraitu	Berdintasun Saila						• Programa, helburu eta ekintzen balorazioa • Adostutako zenbat ekintza burutu diren • Adostutako zenbat ekintza ez diren burutu
G-2.6	Berdintasunaren aldeko urteko ekintzen plangintza prestatu	Berdintasun Saila						• Plangintza osatu, baliabideak, datak eta beste ezaugarriak zehaztu.
G-2.7	Berdintasun Batzordeko kideen kopurua hazteko saiakera egin	Berdintasun Batzordea Berdintasun Saila						• Inbertitutako baliabide kopurua • Deialdia heldu zaien pertsona kopurua • Berdintasun Batzordean parte hartzeko prest agertu diren pertsona kopurua
G-2.8	Berdintasun Saileko ekarpen eta iradokizunak jaso eta kontuan hartu	Batzorde guztiak						• Egindako proposamen kopurua • Proposatutako eta/edo ezarritako proposamenen balorazioa.
G-2.9	Koordinazio eta jarraipen lanetan hasi Debagoienako beste herrietako Berdintasun Sailekin.	Berdintasun Saila						• Egindako batzorde kopurua, denbora, modua eta edukia • Koordinatzeko erabilitako beste modu batzuk

3. Berdintasun Sailetik prestakuntza eta aholkularitza eskaini

Kodea	Ekintzak	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
G-3.1	Sail edo zerbitzuetako prestakuntza edo aholkularitza premiak identifikatu eta Berdintasun Sailari jakinarazi.	Batzorde guztiak						• Identifikatutako premia kopurua • Premia hauek asetzeko proposatutako prestakuntza kopurua • Nori zuzendua dago prestakuntza • Parte hartu duten pertsonen kopurua sexua eta lan arloa berezituz • Egindako prestakuntzen balorazioa.
G-3.2	Berdintasun Sailak proposatutako prestakuntzetan parte hartu	Batzorde guztiak						• Egindako prestakuntza kopurua • Nori zuzendua dago prestakuntza • Parte hartu duten pertsonen kopurua sexua eta lan arloa berezituz • Egindako prestakuntzen balorazioa.
G-3.3	Berdintasunaren inguruko baliabideen gaineko informazioa sistematizatu	Berdintasun Saila						• Zenbat zerbitzu eta errekurtsoren zabalkundea egin den • Egindako zabalkunderako ekintza kopurua
G-3.4	Arlo guztiek informazioa eman Berdintasun Sailari arlo bakoitzean berdintasun gaietarako dauden baliabide eta zerbitzuei buruz	Batzorde guztiak						• Jasotako informazioa (zenbat, zein arlotik eta zein udalerritik) • Zein Batzordek bidali duen informazioa
G-3.5	Generoan formazioa eman teknikariei eta Sailetako beste langile batzuei	Sail guztiak						• Ikastaroaren ezaugarriak zehaztu • Parte-hartzaile kopurua • Egindako prestakuntzaren balorazioa
G-3.6	Datu base bat sortu berdintasun arloaz interesatuta dauden pertsona eta erakundeekin eta Batzordean egiten diren ekintzak jakinarazi	Berdintasun Batzordea						• Datu basean dauden pertsonen kopurua sexua berezituta • Zenbat aldiz bidali den informazioa. • Komunikazioaren balorazioa

Kodea	Ekintzak	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
G-3.7	Udalaz gaindiko erakundeek eskaintzen duten berdintasun inguruko aholkularitza zerbitzuez baliatu (hirigintzan, enplegua sustatzeko politiketan…).	Batzorde guztiak						• Zenbat udal sailek eskatu duten aholkularitza zerbitzua. • Jasotako proposamen kopurua • Eraldatzeko neurri kopurua

4. Genero ikuspegia azterlan eta estatistiketan txertatzea

Kodea	Ekintza	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
G-4.1	Adostu eta aplikatu irizpide komun batzuk datuak bildu eta aztertzeko orduan (diagnostiko eta ebaluazioetan). Eskatu beharreko gutxieneko minimoa sexukako banaketa izango da, baina aukera dago bestelako irizpide batzuk ere sartzeko baldin genero ikuspegitik interesagarriak badira (diru sarrerak, norberaren gain dauden pertsona kopurua, ezintasunak, jatorria...)	Berdintasun Saila Berdintasun Batzordea Batzorde guztiak						• Identifikatutako irizpide kopurua • Zenbat aldiz aplikatu den irizpidea • Zenbat aldiz ez den irizpidea aplikatu • Irizpideen erabilgarritasuna • Egindako azterketa kopurua • Adostutako irizpideen arabera egindako azterketa kopurua

Kodea	Ekintza	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
G-4.2	Kultur, kirol, jai, eta beste edozein jarduera motan partaideak sexuaren arabera jaso. Honetaz gain, beste irizpide batzuk ere jasotzea gomendatzen da, bereizketa anizkoitzeko egoerak identifikatzeko.	Batzorde guztiak						• Partaide kopurua sexuaren (eta beste aldagai batzuen) arabera jasota. • Sexua jaso den ekintza kopurua. • Sexua jaso ez den ekintza kopurua.
G-4.3	Jai Batzordeko kideen sexuak eta burutzen dituzten lanak jaso. Antolatzen diren ekintzetan partaide kopurua (protagonista eta partehartzaile) sexuaren arabera jaso.	Kultura Jai Batzordea						• Kideen kopurua sexuaren eta betetzen duten lanaren arabera • Antolatzen diren ekintza kopurua sexuaren eta parte hartzeko eraren arabera. • Sexua jaso den ekintza kopurua. • Sexua jaso ez den ekintza kopurua.
G-4.4	Elkarteei sexuaren araberako datuak jasotzeko irizpideak eman, udalari eskatutako diru-laguntzak justifikatzeko memorietan ager daitezen.	Berdintasun Saila Kultura Kirola						• Ezarritako irizpideak (kopurua) • Jasotako datu kopurua sexu bereizketa eginez • Jasotako datu kopurua sexu bereizketa egin barik • Informazioa eman zaien elkarte kopurua • Ezarritako irizpideak jarraitu dituzten elkarte kopurua. • Jarritako irizpideen inguruko elkarteen balorazioa.
G-4.5	Jasotako datuak ustiatu, emakume eta gizonek bizi duten egoera, baldintza, jomuga eta premiak identifikatzeko.	Berdintasun Batzordea						• Alor bakoitzean jasotako datuetatik ateratako ondorio kopurua • Beharrezkoa balitz, berdintasuna sustatzeko neurri kopurua

5. Hizkuntza, irudi eta eduki ez sexistak bultzatzea

Kodea	Ekintza	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
G-5.1	Hizkuntza ez sexistarako gidaliburuak banatu Batzorde eta Sailei (Emakundek kirolerako, hezkuntzarako… argitaratzen dituenak adibidez)	Berdintasun Saila						• Banatutako gidaliburu kopurua • Erabilera ez sexistarako gidaliburuaren inplementazioa • Arlo ezberdinen balorazioa egindako difusioaren inguruan.
G-5.2	Aztertu arlo bakoitzak ekoizten dituen dokumentu publikoak eta ezabatu euretatik hizkera, eduki eta irudi sexistak	Batzorde guztiak						• Hizkera eta eduki sexistak erabili dituzten dokumentu kopurua. • Proposatutako zuzenketa kopurua • Egindako zuzenketa kopurua • Aztertzeko eskatutako dokumentu kopura.
G-5.3	Alor desberdinetatik argitaratzen diren deialdi eta karteletan irudi eta hizkuntza ez-sexistak erabiltzen diren aldizka aztertu	Batzorde guztiak						• Zenbat deialdi/kartel argitaratu diren berdintasun irizpidea kontuan hartuta. • Zenbat mezu eta irudi ez-sexista argitaratu diren. • Zenbat mezu eta irudi sexista argitaratu diren.
G-5.4	Gai honen inguruan proposatzen diren prestakuntza jardueretan parte hartu	Batzorde guztiak						• Egindako prestaketa kopurua • Parte hartzaile kopurua sexua eta lan arloa berezituz • Egindako prestaketaren balorazioa.
G-5.5	Herriko elkarte eta zerbitzuei hizkuntza eta irudi ez sexistak erabili ditzaten aholkularitza eta prestakuntza eman	Berdintasun Saila						• Antzemandako elkarte eta pertsona kopurua (emakume eta gizonak) • Prestakuntza kopurua. • Aholku kopurua • Pertsonen balorazioa

6. Genero ikuspegia arau, aurrekontu eta programetan txertatzea

Kodea	Ekintzak	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
G-6.1	Berdintasun ikuspegia txertatzea herritarrei zuzendutako programa guztietan.	Batzorde guztiak						• Zenbat programek barneratu duten genero ikuspegia • Zenbat programetan ez den barneratu genero ikuspegia • Zenbat herritarrek hartu duten parte programa hauetan
G-6.2	Aurrekontua genero ikuspegitik aztertzeko proiektu pilotu bat egin udaleko kultura sailarekin.	Kultura Berdintasun Batzordea						• Azterketaren emaitza • Zenbat neurri ezarri diren. • Tresnaren balioa beste arlo batzuetan aplikatzeko bitartekoak jarri. • Proiektu pilotuaren balorazioa
G-6.3	Udal aurrekontu guztiak genero ikuspegiarekin egin	Batzorde guztiak						• Zenbat neurri ezarri diren • Azterketaren emaitzak • Aurreko urteko aurrekontuaren konparazioa
G-6.4	“Berdintasun marka” diseinatu berdintasun irizpideak betetzen dituzten programa eta aurrekontuak identifikatzeko	Berdintasun Saila						• “Berdintasun marka” izateko irizpideak zehaztu • Zenbat programa eta aurrekontuk duten “Berdintasun marka” • Zenbat programa eta aurrekontuk ez daukaten “Berdintasun marka”

7. Berdintasun plana jakitera eman

Kodea	Ekintzak	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
G-7.1	Plana ezagutzera eman udaleko eragile, enpresa eta herritarrei, aldizkariak, bandoak, e-mail zerrenda, eta ohiko beste bideak erabiliz.	Berdintasun Saila						• Zenbat eragile, enpresa eta herritar talde identifikatu diren informazioa bidaltzeko • Zenbat eta zein bide erabili diren informazioa jakietara emateko • Informazioa heldu den biztanleriaren kopuru estimatua
G-7.2	Planaren aurkezpen publikoa egin, diagnostikoan parte hartu duten elkarte, politikari eta herritarrak gonbidatuz, besteak beste.	Berdintasun Saila						• Gonbidatutakoen zerrenda • Agertutako pertsona kopurura sexuaren arabera banatuta • Antolatzaileen balorazioa
G-7.3	Planaren ebaluazioa publiko egin, Planaren hobekuntzan herritarren inplikazioa eta parte-hartzea bultzatzeko helburuarekin	Berdintasun Saila						• Zenbat eragile, enpresa eta herritar talde identifikatu diren informazioa bidaltzeko • Zenbat eta zein bide erabili diren informazioa jakietara emateko • Agertutako jende kopurua (emakume eta gizonak) • Jasotako proposamen kopurua • Balorazioa
G-7.4	Zabalkunde sistematikoa eman, bai Udalaren barruan eta bai kanpoan, Berdintasun Batzordean egiten diren ekintzei buruz	Berdintasun Batzordea						• Identifikatutako komunikabide kopurua • Egindako buzoneo kopurua • Banatutako kartel kopurua • Bidalitako e-mail kopurua • Zabaldutako ekintza kopurua • Herritarren balorazioa

EMAKUMEEN AHALDUNTZE ETA BALIOAK ALDATZERAN ARDATZA

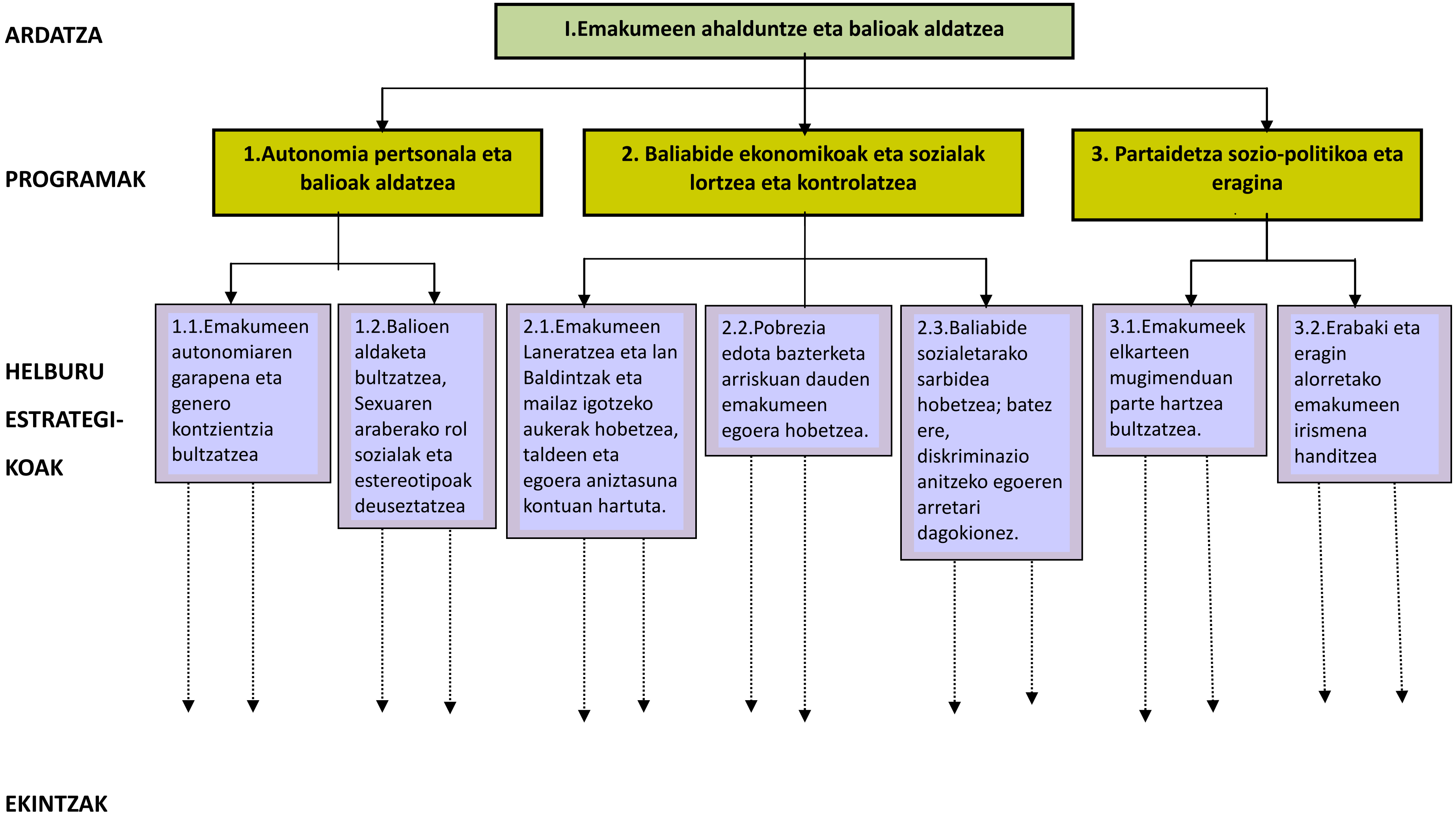
Ahalduntzeak “botere eskuraketa” suposatzen du; hau da, emakumeek euren posizio politiko, ekonomiko eta soziala indartzea. Erabaki eta botere prozesuetan emakumeen parte-hartzea handitzea ahalbideratuko duen banakako eta taldeko kontzientzia pizteko prozesua da.

Berdintasunerako V. Planak horrela azaltzen du *Emakumeen ahalduntze eta balio aldatze* ardatza: Pertsonak bere bizitzari eragiten dioten baliabide eta erabakiei buruzko autoritatea eta boterea areagotzeari deritzogu ahalduntzea. Beraz, emakumeak, banaka eta talde gisa, euren egoeraren jabe egiterekin dago lotuta, horrela areagotu egingo dutelako erabakiak hartzeko prozesuetan duten parte-hartzea, bai eta boterea erabiltzeko eta eragina izateko ahalmena ere. (EAEko emakumeen eta gizonen berdintasunerako V. Plana)

Ardatz honen barruan hiru programa nagusi planteatzen ditu Emakunderen txostenak:

- **Autonomia pertsonala eta balioak aldatzea**: V. Planean agertzen den bezala programa honen helburu nagusia emakumeen ahalduntze pertsonala areagotzea da. Norberaren eskubideak, balioa eta autoestimua indartzean datza prozesu hau, emakumeek beren bizitza kontrola dezaten. Bestalde, programa honetan balioak, portaerak, sinesmenak eta sexuei esleitutako roletan dauden estereotipoak aldatzeko neurriak bultzatzen dira.
- **Baliabide ekonomikoak eta sozialak lortzea eta kontrolatzea**: Baliabide ezberdinekiko (ekonomikoa, formazioa, osasuna, kultura, kirola e.a) duten iriste maila handitzeko neurriak biltzen ditu programa honek.
- **Partaidetza soziopolitikoa eta eragina**: Herriko erabaki eta planifikazio guneetan emakumeen presentzia sustatzeko ekintzak biltzen ditu. Baita emakumeen elkartegintza sustatzeko neurriak ere.

Programa hauen barruan, helburu estrategiko batzuk zehazten ditu txostenak, eta hauek oinarritzat hartuz, Oñatiko zerrendatu ditugu, udaleko ezaugarri propioak, antolakuntza erak eta prozesu parte-hartzailetik ateratako ondorioak kontuan hartuta.


ARDATZA
I.Emakumeen ahalduntze eta balioak aldatzea
PROGRAMAK
1.Autonomia pertsonala eta balioak aldatzea
2. Baliabide ekonomikoak eta sozialak lortzea eta kontrolatzea
3. Partaidetza sozio-politikoa eta eragina
HELBURU ESTRATEGI-KOAK
1.1.Emakumeen autonomiaren garapena eta genero kontzientzia bultzatzea
1.2.Balioen aldaketa bultzatzea, Sexuaren araberako rol sozialak eta estereotipoak deuseztatzea
2.1.Emakumeen Laneratzea eta lan Baldintzak eta mailaz igotzeko aukerak hobetzea, taldeen eta egoera aniztasuna kontuan hartuta.
2.2.Pobrezia edota bazterketa arriskuan dauden emakumeen egoera hobetzea.
2.3.Baliabide sozialetarako sarbidea hobetzea; batez ere, diskriminazio anitzeko egoeren arretari dagokionez.
3.1.Emakumeek elkarteen mugimenduan parte hartzea bultzatzea.
3.2.Erabaki eta eragin alorretako emakumeen irismena handitzea
EKINTZAK

1. Autonomia pertsonala eta balioak aldatzea programa

1.1. Emakumeen autonomiaren garapena eta genero kontzientzia bultzatzea

Kodea	Ekintzak	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
A-1.1.1	Martxoak 8, ekainak 28 eta azaroak 25 era integral eta parte-hartzailean antolatu. Egitaraua aste osoko informazio/formazio ekintzetara luzatu.	Alkatetza Berdintasun Batzordea						• Zenbat gizon eta emakumeek hartu duten parte prestaketan. • Zenbat ekintza eta zein ezaugarrietakoak, antolatu diren. • Zenbat emakume eta gizonen hartu duten parte antolatutako ekintzetan.
A-1.1.2	Abenduak 10 (Giza eskubideen eguna), Azaroak 20 (Umeen eskubideen eguna), abenduak 18 (Etorkinen eguna) eta beste data esanguratsuetan emakumeen aldarrikapenak plazaratu.	Berdintasun Batzordea Beste eragile sozial batzuk						• Zenbat gizon eta emakumeek hartu duten parte prestaketan. • Zenbat ekintza eta zein ezaugarrietakoak, antolatu diren. • Zenbat emakume eta gizonen hartu duten parte antolatutako ekintzetan.
A-1.1.3	Bultzatu herriko neskek eta mutilek gizartearenganako ikuspegi kritikoa bereganatzea genero ikuspegitik.	Batzorde guztiak						• Egindako ekintzak • Identifikatutako neska kopurua • Parte hartzen duten neska kopurua • Parte hartzen duten mutilen kopurua. • Neska eta mutil gazteak egindako ekintza kopurua • Egindako ekintzen nesken eta mutilen balorazioa.

Kodea	Ekintzak	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
A-1.1.4	Jabenkuntza eskolarekin jarraitu, eta emakume kolektibo desberdinei egokitzeko saiakera egin (emakume musulmanak, gazteak, etxeko lanak egiten dituztenak)	Berdintasun Batzordea						• Jabekuntza eskolako oinarriak sortzea. • Zenbat emakumeek partehartzen duten. • Beharrezkoak diren beste aldagai batzuk txertatu: jatorria, adina… datuak jasotzerakoan • Zenbat ekintza identifikatu diren. • Zenbat ekintza egin diren. • Parte-hartzaileen balorazioa.
A-1.1.5	Autodefentsa feminista tailerrekin jarraitu	Berdintasun Batzordea						• Zenbat emakumeek partehartzen duten. • Beharrezkoak diren beste aldagai batzuk txertatu: jatorria, adina… datuak jasotzerakoan • Parte-hartzaileen balorazioa.
A-1.1.6	Herrian garrantzitsuak izan diren emakumeak omendu, hauek egindako lana publikoki eskertuz	Berdintasun Batzordea						• Zenbat emakume proposatu dira. • Zenbat emakume omendu dira. • Zenbat pertsonek (emakume eta gizonak) hartu dute parte omenaldian
A-1.1.7	Herrian kiroletan nabarmendu diren emakumeak omendu; futbolari gazteak, beteranoak…	Berdintasun Batzordea Kirola						• Zenbat emakume proposatu dira • Zenbat emakume omendu diren. • Zenbat pertsonek hartu duten parte omenaldian.
A-1.1.8	EAEko kirolari emakumezkoen ezagunen bisitaldiak antolatu ikastetxeetan, neskek kirolean jarraitu dezaten sustatzeko	Berdintasun Batzordea Kirola Ikastetxeak						• Zenbat emakume kirolari proposatu diren • Zenbat bisitaldi burutu diren • Zenbat ikaslek parte hartu duten • Egindako balorazioa

Kodea	Ekintzak	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
A-1.1.9	Udaleko emakumeen historia berreskuratzeko ekimenak antolatu (ikerketa bekak, ahozko artxibategia osatu…)	Berdintasun Batzordea Partaidetza						• Egindako ekimen kopurua • Egindako ekintzak, denbora, modua, edukia eta aurrekontua • Zenbat emakume eta gizonek parte-hartu dute. • Ekintzei egiten zaien difusioa.
A-1.1.10	Goi-mailako ikastetxeetan beste generoari tradizionalki atxiki zaion lanpostuak betetzen dituzten emakume eta gizonen esperientzia errealak aurkeztu (bisitak, audibisualak…)	Berdintasun Batzordea Hezkuntza Ikastetxeak						• Zenbat pertsonen esperientziak azaldu diren • Zenbat gaztetxok (neska eta mutilek) hartu duten parte ekimenean • Irakasle eta ikasleen balorazioa
A-1.1.11	Emakumeen presentzia kaleetan, monumentuetan eta eraikuntza adierazgarrietan indartzeko helburua duten proposamenak formulatu eta proposamen hauek kontutan hartu. (Kale berriei emakume izenak jarriz, adibidez)	Alkatetza Partaidetza Hirigintza Berdintasun Batzordea						• Zenbat gizon eta emakumek parte hartu duten prozesuetan • Zenbat leku identifikatu diren • Zenbat aitortza egon diren
A-1.1.12	Emakumeen kirol jarduerak ikustaraztera eman: emakumeen futbol partiduen ordutegiak jende gehiago dagoenak izan daitezen, adibidez	Kirola						• Emakumeen jokatzen dituzten zenbat kirol ikuskizun burutu diren. • Zenbat emakumezkoek parte hartu duten. • Zein leku okupatu dituzten. • Zein ordutegitan izan diren. • Zenbat ikusle joan diren.

Kodea	Ekintzak	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
A-1.1.13	Amonen zaintza bisibilizatzeko neurriak hartu, Hirugarren adineko edota Alargunen Elkartearekin elkarlanean (gai honen inguruko argazki lehiaketa antolatuz, adibidez).	Ongizatea Kultura Berdintasun Batzordea						• Zenbat emakume eta gizonek hartu duten parte parte-hartze prozesuan • Zenbat proposamen aurkeztu diren • Aukeratutako proposamenaren xehetasunak eta bideratuko den era zehaztu: kanpaina, sariak, epaimahia… • Zenbat emakume eta gizonek hartu duten parte antolatutako ekintzetan • Ekintzen balorazioa
A-1.1.14	Etxeko lanak bisibilizatu, kanpainak, lehiaketak, aitormen publikoak eta beste estrategia batzuen bitartez	Berdintasun Batzordea						• Zenbat proposamen aurkeztu diren • Aukeratutako proposamenaren xehetasunak zehaztu: modua, edukia, aurrekontua… • Zenbat emakume eta gizonek hartu duten parte antolatutako ekintzetan • Kanpaina eta ekintzen balorazioa
A-1.1.15	Emakume baserritarren lana bisibilizatu, kanpainak, lehiaketak, aitormen publikoak eta beste estrategia batzuen bitartez	Auzoak eta landa garapena Berdintasun Batzordea						• Zenbat proposamen aurkeztu diren • Aukeratutako ekintza, modua, edukia eta aurrekontua zehaztu • Zenbat emakume eta gizonek hartu duten parte antolatutako ekintzetan • Kanpaina eta ekintzen balorazioa
A-1.1.16	Liburutegian berdintasunaren inguruko atala sortu eta ezagutzera eman	Kultura						• Zenbat material jarri den Berdintasunaren atalean • Zenbat material berri eskuratu den • Materiala ezagutzera eramateko kanpainaren ezaugarriak zehaztu • Zenbat pertsona (gizon eta emakume) baliatzen diren atal honetako materialaz

Kodea	Ekintzak	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
A-1.1.17	Itxura fisikoak emakume gazteengan duen garrantzia aztertu eta lantzeko ekintzak	Gazteria						• Aukeratutako ekintza, modua, edukia eta aurrekontua zehaztu • Zenbat emakume eta gizonek hartu duten parte antolatutako ekintzetan • Kanpaina eta ekintzen balorazioa

1.2. Balioen aldaketa bultzatzea, sexuaren araberako rol sozialak eta estereotipoak deuseztatuta

Kodea	Ekintzak	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
A-1.2.1	Tradizionalki gizonezkoenak izan diren jardueren ikastaroak antolatu emakumeei zuzenduta: elektrizitatea, automozioa eta bizikleta konpontzeko tailerra.	Kultura Euskara eta hezkuntza Gazteria						• Zenbat emakumek hartu duten parte. • Burutu diren saio kopurua. • Ikastaroaren balorazioa.
A-1.2.2	Gizonentzako etxeko lanak eta eguneroko janaria prestatzeko ikastaroa antolatu.	Kultura Ongintza						• Zenbat gizonek hartu duten parte. • Ikastaroaren saio kopurua. • Ikastaroaren balorazioa.

Kodea	Ekintzak	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
A-1.2.3	3.adineko gizonek autonomia landu dezaten tailerrak antolatu.	Kultura Ongintza						• Zenbat adineko gizonek hartu duten parte. • Zenbat saio burutu diren. • Jardueraren balorazioa.
A-1.2.4	Gaztetxean genero inguruko formazio tailerrak antolatu.	Berdintasun Batzordea						• Egindako tailer kopurua, denbora, modua, edukia eta aurrekontua. • Parte hartzaile kopurua. • Tailerren balorazioa.
A-1.2.5	"Egun aldrebesa": jaietako egun batean rol aldaketen jolasa burutu, horretan aditua den dinamizatzaile batekin.	Kultura Jai Batzordea						• Zenbat pertsonek parte hartu duten (gizon-emakume) • Parte hartzaileen balorazioa
A-1.2.6	Mutil gazteei zuzendutako tailerrak egin, gizonezko izateagatik bizi dituzten zenbait egoera aztertzeko (drogen kontsumoa, errepideko istripuak, jarrera ausartegiak, e.a)	Ongintza						• Egindako tailer kopurua, denbora, modua, edukia eta aurrekontua. • Parte hartzaile kopurua. • Tailerren balorazioa.

Kodea	Ekintzak	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
A-1.2.7	Emakumeen ahalduntzerako hitzaldiak antolatu: Jende aurrean hitz egiteko tailerra, ekonomiaren inguruan, sexualitatea eta genero indarkeria landuz	Ongintza	■	■	■	■		• Egindako tailer kopurua, denbora, modua, edukia eta aurrekontua. • Parte hartzaile kopurua. • Tailerren balorazioa.
A-1.2.8	Zuazola-Larrañaga ikastetxearekin lan egin bere prestakuntza ikastaroetan berdintasuna kontuan hartu dezan	Hezkuntza Berdintasun Batzordea	■	■	■	■		• Berdintasuna sustatzeko hartu diren neurriak • Barneratu diren edukiak • Ikastaroetan parte-hartu duten emakume eta gizon kopurua
A-1.2.9	Gabonetan euskarazko katalogoa banatzean, jostailu ez sexisten gida banatu	Euskara eta Hezkuntza Berdintasun Batzordea			■	■		• Gidaren ale kopurura • Kanpainaren balorazioa
A-1.2.10	Eskola kirol ez-generizatua sustatu, multi-kirolak, adibidez.	Kirola Hezkuntza	■	■	■	■		• Zenbat kirol jarduera burutu diren. • Zenbat neska eta mutilek hartu duten parte.
A-1.2.11	Hirugarren adinekoekin eta gaixoekin lan egiten duten pertsonak (Eguneko zentroan adibidez) kontratatzean osasuna eta generoaren inguruko formazioa eman emakumeen beharretara hobeto egokitzeko.	Ongintza	■			■		• Zenbat profesionalek parte hartu duten formazioan • Parte hartzaileen balorazioa. • Zenbat saio egin diren • Zerbitzua erabiltzen dutenen balorazioa

Kodea	Ekintzak	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
A-1.2.12	Hezkidetza arloko prestakuntza eman eskola orduz kanpoko zein aisialdiko jarduerak antolatzeko ardura dutenei (Soto begiraleak, besteak beste)	Kultura Euskara eta Hezkuntza Ikastetxea						• Zenbat pertsona identifikatu diren prestakuntza jasotzeko • Zenbat emakume eta gizonek jaso duten formazioa. • Egin den balorazioa.
A-1.2.13	Aisialdi eta kultur-baliabideak (liburuak, bideoak) berrikusi, irudi, mezu eta eduki ez-sexistak betetzen dituztela bermatzeko	Kultura Gazteria Hezkuntza						• Berrikuspena sistematizatu, genero aldagaiak txertatuz • Zenbat material berrikusi den • Zenbat material baztertu diren irudi, mezu eta eduki sexistak dituztelako
A-1.2.14	Udalekuetarako begiraleek hezkidetza arloko prestakuntza izatera behartu kontratatutako enpresa (bitarteko urteetan puntuagarria delaz informatu).	Euskara eta Hezkuntza						• Zenbat emakumezko eta gizonezko begiralek jaso duten formazioa. • Egin den balorazioa.
A-1.2.15	Koordinazio taldeen bitartez genero formazioa eskaini gurasoei	Hezkuntza Berdintasun Batzordea						• Zenbat gurasok hartu duten parte hezkidetza formazioan • Tailerren balorazioa.
A-1.2.16	Haur-etorkinentzako Programako materialean Berdintasun gaiak lantzea	Hezkuntza Kultura						• Eduki berriak zeintzuk izango diren zehaztu • Zenbat umek jaso duten Berdintasunaren inguruko edukiak

Kodea	Ekintzak	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
A-1.2.17	Berdintasun irizpideak betetzen dituzten kirol eta kultur elkarteak saritu.	Kultura Kirola						• Berdintasun irizpideak zeintzuk diren zehaztu. • Saritzeko irizpideak zehaztu: Ekonomikoki, baliabide aldetik… • Zenbat kultur eta kirol elkartek betetzen dituzten berdintasun irizpideak • Zenbat kultur eta kirol elkartek ez dituzten bete berdintasun irizpideak
A-1.1.18	Goi-mailako ikastetxeetan beste generoari tradizionalki atxiki zaion lanpostuak betetzen dituzten emakume eta gizonen esperientzia errealak aurkeztu (bisitak, audibisualak…)	Berdintasun Batzordea Hezkuntza Ikastetxeak						• Zenbat pertsonen esperientziak azaldu diren • Zenbat gaztetxok (neska eta mutilek) hartu duten parte ekimenean • Irakasle eta ikasleen balorazioa
A-1.2.19	Udala ordezkatu behar denean herritarrei begira burutzen diren ekintza publikoetan talde parekideak osatzen saiatu.	Alkatetza						• Zenbat jarduera publikoetara joan diren • Zenbat alditan joan den talde parekide bat • Zenbat alditan ez den joan talde parekide bat

2. Baliabide ekonomikoak eta sozialak lortzea eta kontrolatzea programa

2.1. Emakumeen laneratzea eta lan baldintzak eta mailaz igotzeko aukerak hobetzea, taldeen eta egoera aniztasuna kontuan hartuta.

Kodea	Ekintzak	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
A-2.1.1	Udaleko enplegu arloko beharrizanak identifikatu (lan dibersifikazioari buruzko informazioa, emakumeak kontratatzeko sentsibilizazio kanpainak, baliabide mapa bat prestatu, e.a) eta proposamenak egin.	Ongintza Sozioekonomia						• Identifikatutako beharrizanak • Egindako proposamenak • Ezarritako proposamen kopurua • Burututako proposamenak • Proposamenen balorazioa
A-2.1.2	Emakumeentzako kalitatezko lanpostuak bultzatu udalean dauden enpresekin hitzarmenak bultzatuz (Lanbide, Debagoienako mankomunitatearekin… elkarlanean)	Ongintza Sozioekonomia						• Lortutako hitzarmen kopurua • Beraien egoera ekonomikoa hobetu duten emakume kopurua
A-2.1.3	Lan erreproduktiboetan enplegatuta dauden emakumeei euren eskubideen inguruko formazioa eman	Ongintza Berdintasun Batzordea Sozioekonomia						• Zenbat emakumek parte-hartu duten formakuntza saioetan • Antolatzaileen balorazioa

Kodea	Ekintzak	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
A-2.1.4	Emakume etorkinen integrazioa eta lan-merkaturaketa erraztuko duten formazio tailerrak eman.	Ongintza						• Antolatu diren formazio tailerren kopurua eta ezaugarriak • Parte-hartu duten emakume kopurua • Parte-hartzaileen balorazioa
A-2.1.5	Ekonomi garapen planak diseinatzerako orduan, berdintasun ikuspegia txertatzea eta emakumeen behar espezifikoak aintzat hartzea.	Ongintza Hirigintza						• Berdintasun ikuspegitik aztertutako neurri kopurua. • Emakume eta gizonen parte-hartze kopurua planaren diseinu eta exekuzioan. • Emakumeen enplegua sustatzea helburu duten neurri kopurua.
A-2.1.6	Ingurumen-azterketak eta planak diseinatzerako orduan berdintasun ikuspegia kontuan hartu	Auzoak eta landa garapena						• Zenbat azterketa eta plan burutu diren • Zenbat azterketa eta planek izan duten genero ikuspegia • Zenbat emakume eta gizonek hartu duten parte elaborazioan eta exekuzioan

2.2. Pobrezia edota bazterketa arriskuan edo egoeran dauden emakumeen egoera hobetzea

Kodea	Ekintzak	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
A-2.2.1	Ongizate sailak eskaintzen dituen baliabideak emakumeen beharretara hobeto egokitzea.	Ongizatea						• Egokitzeko beharra duten identifikatutako baliabide kopurua. • Zenbat baliabide egokitu diren • Zenbat ez diren egokitu. • Zein den bezeroen iritzia egokitzapena eta gero.
A-2.2.2	Kaleko eraso gehienetan adineko emakumeak direnez kaltetuenak, beraiekin erasoak galarazteko ikastaroak antolatu	Udaltzaingo a Kultura Berdintasun Batzordea						• Ikastaroaren ezaugarriak zehaztu: ordu kopurua, edukia, lekua… • Propaganda kanpainaren ezaugarriak zehaztu • Zenbat emakumek hartu duten parte ikastaroan • Antolatzaileen balorazioa
A-2.2.3	Teknologia berriek erabiltzen dituzten emakume kopurua handitzea, bereziki nagusien artean eta zailtasunak dituzten taldeen artean.	Kultura Ongizatea						• Zenbat emakume identifikatu diren arazo honekin. • Zenbat emakumek hartu duten parte ekintzan. • Zein den parte hartzaileen eta irakaslegoaren balorazioa.
A-2.2.4	Emakume monopalentalei arreta berezia eman gizarte zerbitzuetatik: beharrak identifikatu eta neurri zehatzak hartu	Berdintasun Batzordea						• Emakume monoparentalen identifikatutako beharrak • Zehaztutako neurri eta ekintza konkretuak • Burututako neurri eta ekintza kopurua • Zenbat emakumeri zuzendu zaizkien ekintzak • Ongizate zerbitzuen eta erabiltzaileen balorazioa

2.3. Baliabide sozialetarako sarbidea hobetzea, batez ere, diskriminazio anitzeko egoeren arretari dagokionez

Kodea	Ekintzak	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
A-2.3.1	Kirol-instalazioak feminizatuago dauden kiroletarako egokitu.	Kirola						• Zenbat jarduera ez-maskulinizatu burutu diren dagoeneko dauden instalazioetan. • Zenbat emakume eta gizonek hartu duten parte. • Egindako balorazioa.
A-2.3.2	Kirol eskaintza zabaldu, emakumeen gustuetara egokitzen diren kirolak indartuz.	Kirola						• Zenbat kirol berri eskaini diren. • Zenbat emakume eta gizonek hartu duten parte. • Parte-hartzaileen balorazioa.
A-2.3.3	Maskulinizatutako kiroletan nesken parte-hartzea sustatu	Kirola						• Mutilen pataidetza altuagoa den kirol kopurua • Nesken parte-hartzea hazteko neurri kopurua • Kirol hauetan apuntatu diren nesken kopurua
A-2.3.4	Nerabe emakumezkoek gustuko duten kirolak identifikatu eta berauek jokatuko diren olinpiadak antolatu (mistoak izan daitezke)	Kirola Gazteria						• Zenbat eta zein kirol identifikatu diren emakume nerabeen gustuko bezala. • Olinpiadetan zenbat emakume eta gizonek hartu duten parte.
A-2.3.5	Emakumeak biltzen diren guneak aprobetxatu (jubilatuen egoitza, Gaztelekua, kafetegia, haur txokoa…) osasuna eta emakumearen inguruko hitzaldiak egiteko.	Ongizatea Berdintasun Batzordea						• Zenbat ekintza burutu diren • Zein gai landu diren. • Zenbat emakumek parte hartu duten • Zein den parte hartzaileen balorazioa. • Non egin diren ekintzak.

Kodea	Ekintzak	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
A-2.3.6	Emakumeak eta kultura-aniztasuna landu, beste jatorrietako emakumeak udalaren zerbitzuetara hurbiltzea errazteko: beste herri batzuetako esperientziak ezagutu	Berdintasun Batzordea Ongizatea						• Identifikatu beste jatorriko emakumeek dituzten ahulgune eta indarguneak • Migrazioa aspalditik jaso duten beste udalerri batzuk identifikatu eta harremanetan jarri beraiekin, beraien esperientziatik ikasteko eta gomendioak jasotzeko • Oñatin beste jatorriko emakumeekin lan egiteko pautak zehaztu
A-2.3.7	Erakundeek eskainitako erantzunak eta baliabideak baztertze arriskuan dauden emakumeen beharretara hobeto egokitzea (zerbitzu sozialak, ekonomikoak, osasuna, hezkuntza, enplegua, etxebizitza…)	Ongintza						• Egokitzeko beharra duten identifikatutako baliabide kopurua. • Zenbat baliabide egokitu diren • Zenbat ez diren egokitu. • Zein den bezeroen iritzia egokitzapena eta gero.
A-2.3.8	Produkzio kultural eta artistikoko lekuetan emakumeen presentzia handitzea, emakumeek ekoiztutako (antzerkia, pelikula, bertso saioak…) jarduerak sustatuz eta emakumezkoak ekoizleak izan direla azpimarratuz.	Kultura						• Emakumeek ekoiztutako ekintza kopurua. • Gizonezkoek ekoiztutako ekintza kopurua • Parte hartzaile kopurua (emakume eta gizon).

Kodea	Ekintzak	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
A-2.3.9	Jaietako eskaintza kulturalean berdintasun ikuspegia txertatu, antolatutako ekintzetan (kultura, kirola) emakumeen presentzia handituz.	Kultura Jai Batzordea						• Emakumeek eta gizonek ekoiztutako ekintza kopurua. • Jaietako programan agertzen diren emakume eta gizonen izen propioen kopurua.
A-2.3.10	Jaietako egitaraua prestatzerako orduan Elkarte Feministen ekarpenak barneratu	Kultura Jai Batzordea						• Elkarte feministek zenbat proposamen egin dituzten • Onartutako proposamenak • Egindako ekintzen balorazioa
A-2.3.11	Haurdunaldia lanean jarraitzeko oztopoa izan ez dadin neurriak jarri	Sail guztiak						• Zenbat neurri hartu diren • Neurriotaz baliatutako emakume kopurua • Sailaren balorazioa

3.Partaidetza soziopolitikoa eta eragina programa

3.1. Emakumeen elkarteen mugimendua eta horretan parte hartzera bultzatzea

Kodea	Ekintzak	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
A-3.1.1	Emakumeen parte-hartze aktiboa bultzatu jaien antolakuntzan eta jai Batzorde parekideak bermatu.	Kultura Jai Batzordea						• Jai-batzordeetan eta jaien antolakuntzan parte hartzen duten emakume eta gizon kopurua • Ekintza bakoitzean parte hartu duten emakume eta gizonen kopurua edo portzentajea.
A-3.1.2	Emakumeen Elkarteek burutzen duten lana indartu eta jakitera eman	Alkatetza Kultura Partaidetza						• Elkarte kopurura eta bakoitzeko kide kopurua definitu • Zein neurri hartu diren Emakumeen Elkarteen jarduna sustatzeko
A-3.1.3	Emakumeek herrian dauden elkarteetan parte hartu dezatela bultzatu	Kultura Partaidetza						• Zenbat ekintza burutu diren helburu hau lortzeko. • Zenbat emakume berri sartu diren elkarteetan urtez urte. • Zenbat emakume joan diren elkarteetatik urtez urte.
A-3.1.4	Emakume Elkarte desberdinen arteko harremana bultzatu: elkarlan eta koordinazio-sareen bitartez	Berdintasun Batzordea						• Identifikatutako Emakume Elkarteak • Elkarlan eta koordinazio-sarearen ezaugarriak zehaztea • Zenbat emakumek hartzen duten parte koordinazio-sarean
A-3.1.5	Adina desberdinetako emakumeen Topaketak/jardunaldiak antolatzea (Emakume Elkarteekin elkarlanean)	Berdintasun Batzordea Berdintasun Saila						• Zenbat emakumek hartu duten parte antolakuntza lanetan • Topaketa/jardunaldiaren ezaugarriak zehaztu: lekua, lantzeko gaiak, datak… • Zenbat emakumek hartu duten parte Topaketan

3.2.Erabaki eta eragin alorretarako emakumeen irismena handitzea

Kodea	Ekintzak	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
A-3.2.1	Berdintasun Batzordea indartu	Berdintasun Saila Berdintasun Batzordea						• Zenbatero biltzen den • Zenbat pertsonek parte hartzen duten (emakume eta gizon) • Zein neurri hartuko diren parte-hartzea hazteko • Partaideen bilakaera
A-3.2.2	Udaleko Batzorde eta lan-arloen barruan boterea nola dagoen banatuta aztertu.	Batzorde guztiak						• Emakume eta gizonen soldatak, aurrekontuak… genero ikuspegitik aztertu
A-3.2.3	Ziurtatu genero irizpideak txertatzen direla herritarren parte-hartze prozesu guztietan (Herrijorran)	Batzorde guztiak						• Identifikatutako prozesu parte hartzaile kopurua • Identifikatutako irizpide kopurua • Aplikatutako irizpide kopurua • Parte hartu duten emakume eta gizonen kopurua (prozesu bakoitzean)
A-3.2.4	Lan-talde eta prozesu parte-hartzaileetan baliabideak ezarri emakumeen parte-hartzea ahalbidetzeko.	Partaidetza						• Identifikatutako prozesu parte hartzaile kopurua • Identifikatutako irizpide kopurua • Identifikatutako baliabideak • Parte hartu duten emakume eta gizonen kopurua.
A-3.2.5	Herrijorran Berdintasuna prozesu parte-hartzailearekin jarraitu eta prozesua indartu	Partaidetza Berdintasun Batzordea						• Zenbat pertsonek (emakume eta gizon) hartzen duten parte prozesuan • Parte-hartzea hazteko hartu diren neurri kopurua • Zenbat pertsona gehiago (emakume eta gizon) hasi diren prozesuan parte hartzen

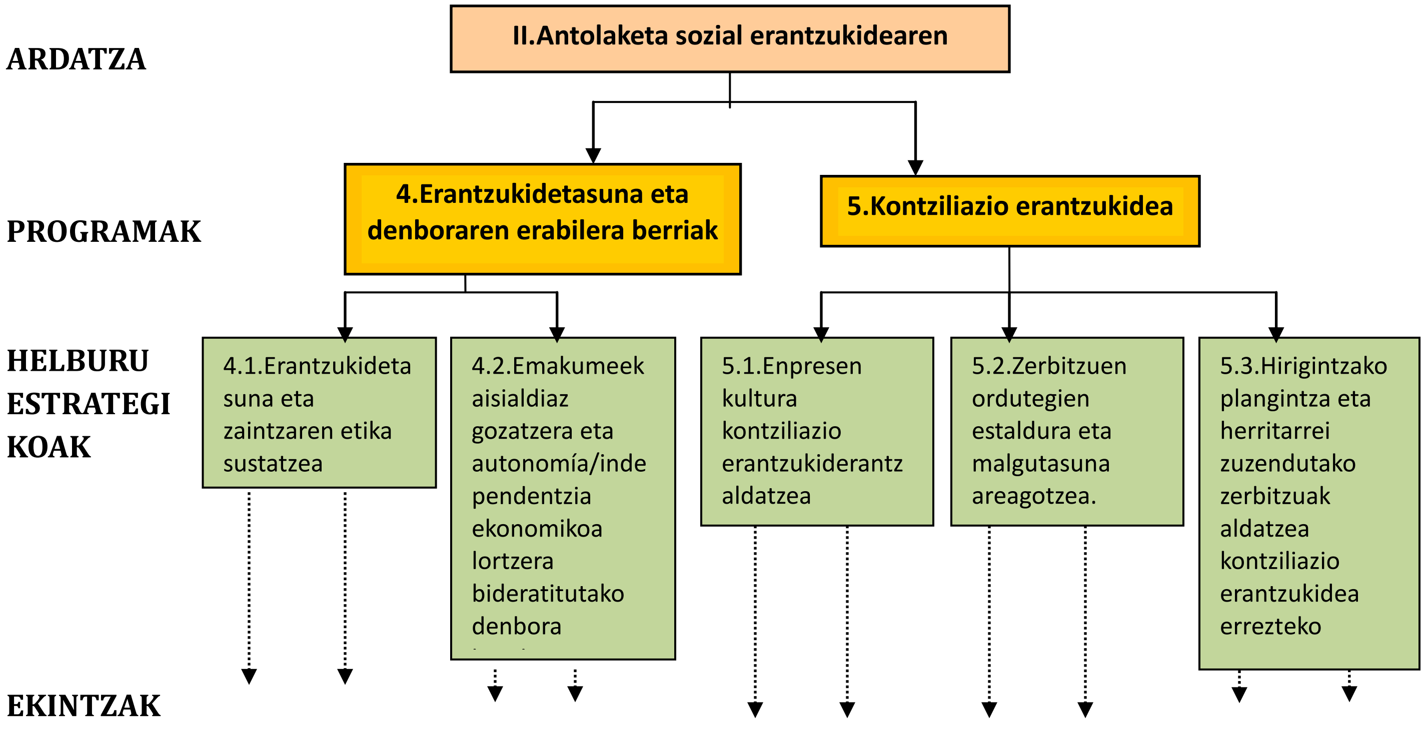
ANTOLAKETA SOZIAL ERANTZUKIDEAREN ARDATZA

Emakume eta gizonen berdintasunerako bidean, bizitza pertsonala, familiarra eta laborala uztartzeko neurriak lehentasunezkoak dira. Erantzunkidetasunaz hitz egitean ez da emakumeei bakarrik egin behar erreferentzia, etxeko pertsona guztiak hartu behar direlarik kontuan. Norbere buruaren zaintza bultzatzea, besteen zaintzaren ardura partekatzea eta bizitzaren mantenua guztien ardura dela guztiok ulertaraztea funtsekoa da.

Berdintasunerako V. Planak horrela azaltzen du ardatz hau: Kontziliazioa baino haratago joan beharra dago eta erantzukidetasuna berdintasun politiken printzipio gisa ezarri; hau da, emakumeak zein gizonak eremu publikoan eta pribatuan erantzukizuna hartzea eta, batez ere, gizonak etxeko lanei eta zaintza lanei dagokien eremuan duten partaidetza areagotzea. (EAEko emakumeen eta gizonen berdintasunerako V. Plana)

Aldaketa sozial erantzukidearen ardatzean bi programa bultzatzen dira:

- **Erantzunkidetasuna eta denboraren erabilera berriak**: Emakumeak eta gizonak modu orekatuan produkziozko eta erreprodukziozko lanean parte hartzea, denboraren erabilera emakumeen eta gizonen artean modu berrian banatze aldera. (V. Berdintasun plana)
- **Kontziliazio erantzunkidea**: Erakunde publikoen eta merkatuaren aldetik erantzukidetasun handiagoa lortzeko neurriak ezartzea, batez ere, etxeko lanei eta zaintza lanei dagokionez.



4.Erantzukidetasuna eta denboraren erabilera berriak Programa

4.1.Erantzukidetasuna eta zaintzaren etika sustatzea

Kodea	Ekintzak	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
E-4.1.1	Zaintza gizonezkoen ardura ere badela ulertarazteko kanpaina bat abiatu, “Zaintza termometroa” adibidez.	Ongintza Berdintasun Batzordea						• Kanpaina zabaltzeko identifikatutako leku kopurua • Kanpainak izandako harrera • Kanpainaren balorazioa
E-4.1.2	Aitatasun aktiboaren aldeko kanpaina bat abiatu	Ongintza						• Kanpaina zabaltzeko identifikatutako leku kopurua • Kanpainak izandako harrera • Kanpainaren balorazioa
E-4.1.3	“Desjabetze eskola” Erantzunkidetasuna bultzatzeko eta bizitza burujabe eta autonomorako gaitasunak lantzeko eskola eskaini, gizonezkoen arteko gizatalde jakin batzuei (nagusiak, gazteak eta haurrak eta seme-alabak dituzten aitak)	Ongintza						• Antolatutako ekintza kopurua, denbora, modua, edukia eta aurrekontua • Ezarritako kategorien arabera identifikatutako herritarrak. • Parte hartu duten gizonen kopurua • Egindako ekintzen balorazioa.
E-4.1.4	Pertsona, familia eta lan bizimoduak bateratzeko ideia lehiaketa antolatu	Berdintasun Batzordea						• Lehiaketarako baldintzak, epaimahaia, sariak eta ezagutzera eramateko bideak. • Zenbat pertsona aurkeztu diren lehiaketara

Kodea	Ekintzak	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
E-4.1.5	Osasunaren inguruko gomendioaren gidaliburua aurkeztu, behar bereziak dituzten emakumezko zaintzaileei begira	Ongintza						• Gidaliburuaren aurkezpena prestatu • Liburuxka heldu zaien emakumeen estimazioa • Ezagutzera emateko bideak
E-4.1.6	Saiatu kartel, foileto eta agiri publikoetako irudiek ez dezatela indartu genero bereizketa eta bultzatu dezatela erantzunkidetasuna	Sail guztiak						• Identifikatutako kartel sexista kopurua • Erantzunkidetasuna bultzatzen dituzten kartel kopura • Kartel sexistak zuzentzeko ezarritako irizpide kopurua • Egindako zuzenketa kopurua
E-4.1.7	Eskolan eta Gaztelekuan pertsonen zaintzan (nagusiak, umeak…) guztion ardura dela sentsibilizatu.	Kultura Gazteak Hezkuntza						• Identifikatutako ekintza kopurua. • Egindako ekintzak, denbora, modua, edukia eta aurrekontua. • Parte hartzaile kopurua.

4.2.Emakumeek aisialdiaz gozatzera eta autonomia/independentzia ekonomikoa lortzera bideratutako denbora handitzea

Kodea	Ekintzak	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
E-4.2.1	Kultur, kirol, batzar eta gainontzeko ekintza eta instalazioen erabileran emakumeak joan ahal izateko ordutegiaren egokitasuna bermatu.	Batzorde guztiak						• Zenbat ekintzetan izan den ordutegi aldaketa • Emakumeen parte-hartzea ekintzan. • Emakumeen balorazioa.

Kodea	Ekintzak	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
E-4.2.2	Haurtzaindegi zerbitzua ipini udaletik antolatzen diren batzar eta ekintzetan	Batzorde guztiak						• Zenbat batzar eta ekintzek izan duten haurtzaindegi zerbitzua • Zenbat emakume eta gizon baliatu diren zerbitzuaz • Zenbat haur baliatu diren zerbitzuaz
E-4.2.3	Haurtzaindegi zerbitzua ipini kirol eta kultur zerbitzuetan eta instalazioak erabiltzeko ordu konkretu batzuetan (gimnasioan…)	Kirola Kultura						• Haurtzaindegi zerbitzua jartzeko egokiak izan daitezkeen zenbat instalazio eta ekintza identifikatu diren • Zenbat zerbitzu eta instalaziotan jarri diren haurtzaindegi zerbitzuak • Zehaztu haurtzaindegi zerbitzuaren ordutegia eta jakitera eman • Zenbat ume gelditzen diren harutzaindegi zerbitzuan • Zenbat zaintzailek (emakume eta gizonezko) utzi dituzte haurrak haurtzaindegi zerbitzuan
E-4.2.4	Sentsibilizazio-kanpainak egin gizonek aitatasunagatik eta menpeko pertsonak zaintzeko baimenak eskatu eta erabil ditzaten	Berdintasun Batzordea Ongizatea						• Kanpainaren ezaugarriak zehaztu • Baimenak hartu dituzten gizon kopuruaren eboluzioa

5.Kontziliazio Erantzukidea

5.1.Enpresen kultura kontziliazio erantzukiderantz aldatzea

Kodea	Ekintza	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
E-5.1.1	Administrazio publikoak eta sektore publikoko enpresek hartutako kontziliazio erantzukidearako neurrien kopurua areagotzeko baliabideak ezarri	Alkatetza						• Identifikatutako kontziliazio neurriak • Aplikatutako kontziliazio neurriak • Neurri hauen onuradun izan diren pertsona kopurua (gizon eta emakume kopurua)
E-5.1.2	Herriko enpresetan kontziliazio erantzunkidea areagotzeko neurriak bultzatu.	Ongizatea						• Identifikatutako enpresa kopurua. • Ekimenean parte hartu duten enpresen kopurua. • Neurri hauen onuradun izan diren pertsona kopurua (gizon eta emakume kopurua)

5.2.Zerbitzuen ordutegien estaldura eta malgutasuna areagotzea

Kodea	Ekintza	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
E-5.2.1	Mendekotasun egoeran dauden pertsonei arreta emateko zerbitzu sozio-komunitarioen eta herritarrei eskaintzen zaizkien zerbitzuen ordutegian malgutasuna areagotzea, langileen kontziliazio erantzukidea bermatuta.	Sail guztiak						• Zenbat zerbitzu identifikatu diren • Zenbat zerbitzuetan egin diren aldaketak

5.3.Hirigintzako plangintza eta herritarrei zuzendutako zerbitzuak aldatzea kontziliazio erantzukidea errazteko

Kodea	Ekintza	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
E-5.3.1	Eraikin publiko berrietako komunetan eta jada existitzen diren komun publikoetan sexu sinbolorik ez ezarri.	Hirigintza						• Zenbat komunetan ez den sartu sexu bereizketa sinbolorik • Zenbat komun moldatu diren

Kodea	Ekintza	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
E-5.3.2	Eraikinetan bermatu umeen zaintza edozein komunan burutu daitekeela zaintzailearen sexuari erreparatu gabe (hau da, umeak aldatzekoa komun guztietan ezarri)	Hirigintza						• Zenbat lekuetan dagoen haurrak aldatzeko espazioa emakumeen komunetan. • Zenbat lekuetan ez dago haurrak aldatzeko espaziorik. • Ezarri diren haurrak aldatzeko tramankulu kopurua.
E-5.3.3	Bermatu irisgarritasuna udal zerbitzu eta baliabideak dauden lokal guztietan.	Hirigintza						• Zenbat leku identifikatu diren egokitzeko. • Zenbat udal zerbitzu egokitu diren
E-5.3.4	Herriko eredu urbanistikoa genero ikuspuntutik aztertu, kontuan hartuta hainbat alderdi, haien artean zaintza baldintzatu dezaketenak.	Hirigintza Berdintasun Batzordea						• Zenbat emakume eta gizonek parte hartu duten diagnostikoan. • Zein izan den haien balorazioa. • Zenbat gune identifikatu diren. • Zenbat neurri zehaztu diren. • Diagnostikoaren memoria.
E-5.3.5	Herriko eredu urbanistikoan identifikatutako proposamenak legean aplikatu.	Hirigintza						• Zenbat lege edo araudi identifikatu diren • Zenbat lege edo eraldatu diren

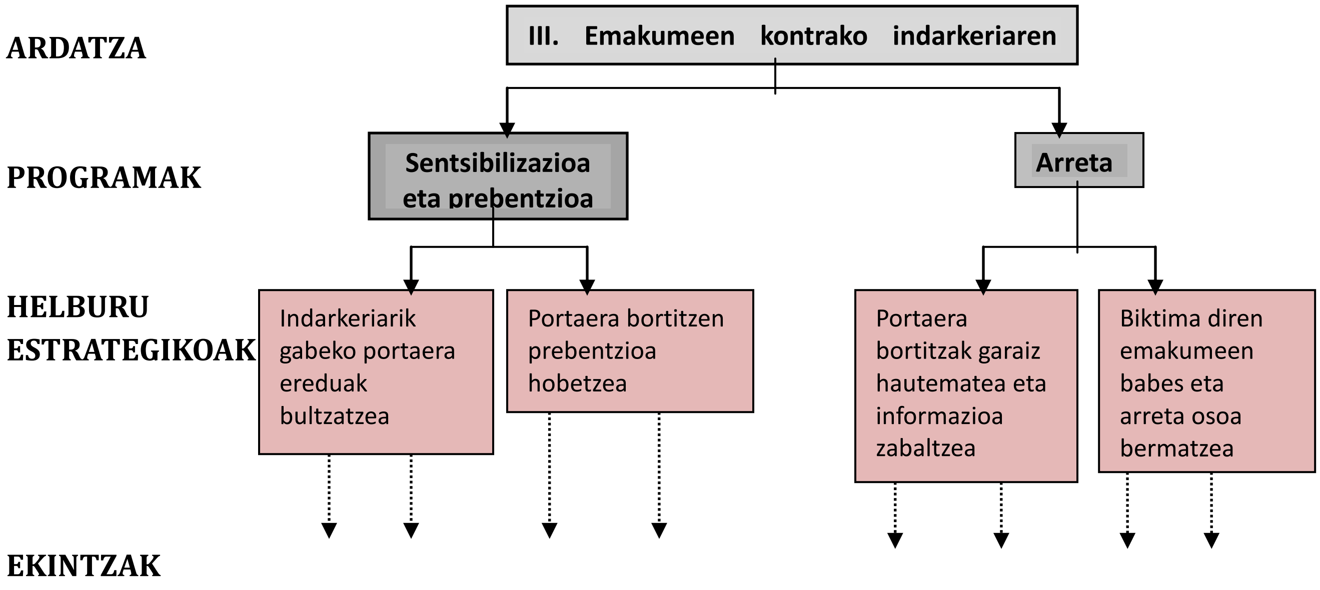
EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIAREN ARDATZA

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legea jarraituz (VI. Kapitulua, 50. Artikulua), emakumeen kontrako indarkeria ondoko hau da:
“Sexuaren ziozko edozein ekintza bortitz joko da emakumeen aurkako indarkeriatzat, baldin eta ekintza horrek emakumeari kalte fisiko, sexual edo psikologikoa edo sufrimendua ekartzen badio edo ekar badiezaioke. Jokaera horien artean sartuko dira emakumea ekintza horiek egitearekin mehatxatzea, hertsapenak egitea edo askatasuna arbitrarioki kentzea, bizitza publikoan edo pribatuan”.

Berdintasunerako V. Planak horrela azaltzen du ardatz hau: Emakumeen aurkako indarkeria, gizon eta emakumeen arteko desberdintasunaren adierazpen larrienetako bat da. Zentzu horretan, ezinbestekoa eta premiazkoa da giza eskubideen urraketa larri eta onartezin honen aurka lan egitea. Horretarako, indarkeria jasan duten emakumeak babesteko eta haiei arreta eskaintzeko neurriak eta baliabideak sortuz, eta sentsibilizazio eta prebentzioari ekinez. (EAEko emakumeen eta gizonen berdintasunerako V. Plana)

Oñatiko Lehenengo Berdintasun planean holako egoeren kontra lan egiteko asmoz bi lan ildo proposatu dira, Emakunderen txostenaren bi programak jarraituz:

- **Sentsibilizazioa eta prebentzioa**: Sentsibilizazioa eta prebentzioa oinarrizko osagaiak dira emakumeen aurkako indarkeria murrizteko, hura guztiz desagerrarazi arte (V. Berdintasun Plana). Berdintasunean eta elkarbizitzan oinarritutako baloreak sustatzeko neurriez gain, herri antolakuntza egokia bermatzeko ekintzak bildu ditugu.
- **Arreta**: Indarkeria biktimen arretarako herri zerbitzuen moldaketa eta hobetzea lortzeko neurriak batu ditugu, hoien artean ere prebentzio lanak eta koordinazio sistemak kontutan hartuta.



6.Sensibilizazioa eta prebentzioa programa

6.1.Indarkeriarik gabeko portaera ereduak bultzatzea

Kodea	Ekintza	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
I-6.1.1	Gazteekin harreman eredu baikorren aldeko tailerrak egin	Kultura Gazteak Hezkuntza						• Egindako programa kopurua • Parte-hartzaile kopurua sexua kontutan izanik. • Gazte partaideen balorazioa
I-6.1.2	Pertsonek euren sexuaren arabera giza duintasun gehiago edo gutxiago dutela adierazten duten irudi eta eduki mediatikoak ezabatzea, baita pertsonak sexu objektu huts bezala aurkezten dituztenak edota emakumeen aurkako indarkeria justifikatzen dutenak ere.	Batzorde guztiak						• Aurkitutako irudi eta edukiak • Ezabatu edo desagertarazitako irudi eta edukiak.
I-6.1.3	Ikastetxeetan, gazteen artean bikote harremanetan tratu txarrak ekiditu eta tratu onak bultzatzeko programa proposatu	Ongintza Ikastetxeak Berdintasun Batzordea						• Egindako proposamenak • Parte hartzaile kopurua (irakasle-ikasle), hauen sexua kontutan izanik. • Parte hartzaileen balorazioa.
I-6.1.4	Indarkeria ereduen kontrako pegatina lehiaketarekin jarraitu	Ongintza Berdintasun Batzordea Ikastetxeak						• Zenbat gaztek hartu duten parte pegatina txapelketan • Pegatina irabazlearen ateratako ale kopuruak • Pegatinak banatuko diren espazioak zehaztu

6.2.Portaera bortitzen prebentzioa hobetzea

Kodea	Ekintzak	Arduradun	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
I-6.2.1	Beldurbarik kanpainarekin jarraitu (Eudelek antolatuta)	Berdintasun Batzordea Ikastetxea						• Aurkeztutako proiektu kopurua. • Zenbat neska mutilek parte hartu duten. • Gazteen balorazioa.
I-6.2.2	Azaroak 25 Emakumeen Aurkako Indarkeriaren Nazioarteko eguna era integral batean ospatu (aste osoko egitaraua antolatu)	Berdintasun Batzordea Kultura Ongintza						• Zenbat gizon eta emakumek parte hartu duten • Zenbat ekintza egin diren
I-6.2.3	Sistematikoki eta publikoki salatu Euskal Herrian gertatzen diren emakumeen aurkako indarkeriazko kasu guztiak	Alkatetza Berdintasun Saila Berdintasun Batzordea						• Salatzeko prozedura identifikatu • Gertatutako biolentzia kasu kopurua • Egindako salaketak kopurua
I-6.2.4	Tabernetan eraso sexistak ekiditeko kanpaina egin, tabernariei eraso sexistak zer diren eta zelan ekiditeko baliabideak emanez	Kultura Jai Batzordea Berdintasun Batzordea						• Egindako ekintza kopurua, denbora, modua, edukia eta aurrekontua • Kanpainaren balorazioa
I-6.2.5	Indarkeria sikologiaren identifikazioa errazteko kanpina abian jarri	Ongizatea Berdintasun Batzordea						• Kanpainaren edukiak, dibulgazio erak, epeak eta aurrekontua zehaztu • Kanpainaren balorazioa

Kodea	Ekintzak	Arduradun	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
I-6.2.6	Herriko diseinu urbanistikoarekin lotuta, segurtasun eza dakarten arazoak identifikatzeko tailerrak egin udaleko emakumeekin (Segurtasun mapa) eta proposatutako eraldaketak burutu.	Berdintasun Batzordea Hirigintza						• Egindako tailer kopurua • Parte hartu duten emakume kopurua • Identifikatutako segurtasun arazoak • Identifikatutako hobekuntza proposamenak • Egindako tailerren balorazioa
I-6.2.7	Oñatiko leku ezkutuak argitu eta zabaldu.	Hirigintza						• Zenbat leku identifikatu diren • Zenbat neurri hartu diren
I-6.2.8	Udaleko eta mendeko erakundeetan sexu-jazarpena prebenitzeko eta egonez gero jarduteko neurriak ezartzea lan-hitzarmenetan	Berdintasun Batzordea Sail guztiak						• Neurriak ezarri diren erakunde kopurua • Ezarritako neurri kopurua
I-6.2.9	Lanean akosoa prebenitzeko egindako protokoloa ezagutzera eman	Alkatetzea Berdintasun Batzordea						• Protokolaren zenbat ale argitaratu diren • Zein espazio eta momentutan banatu diren aleak • Protokoloa heldu zaion jendearen estimazio bat
I-6.2.10	Gutxienez antzezlan, pelikula emanaldi bat programatu emakumeen aurkako indarkeriarekin zerikusia duena	Kultura						• Jardueraren denbora, modua, edukia eta aurrekontua • Parte hartu duten gizon-emakume kopurua. • Jarduera kopurua.

7. Arreta programa

Kodea	Ekintza	Arduraduna	2013	2014	2015	2016	Aurrekontua	Adierazleak
I-7.1.1	Emakumeen aurkako indarkeriaren prebentzio/arreta baliabideen udal gida sortu	Berdintasun Batzordea Ongintza						• Zabalkundea egiteko identifikatutako leku kopurua • Erraztutako informazioaren inguruko herritarren balorazioa.
I-7.1.2	Herriko emakumeen aurkako indarkeriaren egoera eta emakume hauen arretarako udal politiken egoerari buruzko diagnostikoa eta protokoloa ofizializatu	Berdintasun Batzordea Ongizatea						• Egindako diagnostikoa • Zenbat ondorio atera dira diagnostikotik • Zenbat ondorio inplementatu dira.
I-7.1.3	Udal mailako koordinazio eta elkarlan egitura ezartzea, indarkeria kasuak identifikatu eta jaso dezaketen eragile guztien artean (udaltzaingoa, ongizate zerbitzuak…)	Ongintza Berdintasun Batzordea						• Parte hartutako eragile kopurua • Ezarritako koordinazio neurriak

BATZORDEEN EKINTZA PLANA

Ekintzaren kodea	Helburua	Arduraduna	Elkarlana beste batzordeekin	Aurrekontua	Epea

EKINTZAREN BETETZE MAILAREN EBALUKETA

EKINTZA JARRAIPEN FITXA // Ekintzaren arduradunek bete behar du. Amaitutakoan Berdintasun teknikariari bidali.

Ekintzaren izena/kodea			
Programa			
Ekintzaren helburua			
Ekintzaren deskripzioa			
Arduraduna		**Aurrekontua**	
Burutzeko data edo epea			
Ekintza burutzeko arazoak			
Ekintza balorazioa			
Inplikazio eta ondorioak			
Parte hartzea (sexua, adina)	Zenbat emakume: Adina: Zenbat gizon: Adina:		
Adierazleak			

PROGRAMA EBALUAZIOA: Berdintasun Sailak betetzeko

Programaren izena	
Helburua	
Egindako ekintzen portzentajea	
Planean aurreikusi gabeko ekintzak	
Aurrekontua	

Programen balorazioa:

- Lortu al da programa osorik garatzea?
- Zein arazo egon dira estrategiak garatzeko?
- Zein izan da parte hartze maila programa osatzen duten ekintzetan?
- Zenbateraino bete dira hartutako konpromisoak?
- Zer aldaketa gertatu dira pertsonengan, erakundeetan edota herrian?

HELBURUEN EBALUAZIOA: Berdintasun Sailak betetzeko

Helburua identifikatu	
Garapen maila	
Helburu bakoitzeko programen garapen portzentzaia[2]	

Helburuen balorazioa:

- Abiapuntuko datuekin alderatuta, zein puntutan aurkitzen gara helburuetara iristeko bidean? (aztertu helburu bakoitza)
- Egokiak al dira helburuak lortzeko aukeratu diren estrategiak?
- Zein izan da arlo bakoitzaren konpromiso maila helburu bakoitzarekiko?
- Zein arazo izan dituzte arloak, bakoitzak hartutako konpromisoak betetzeko?
- Egindako ekintzak populazioaren gizatalde ezberdinei zuzendu dira? (gizonezkoei, emakumeei, gazteei, Euskal Erkidegotik kanpokoei, ezintasunen bat daukatenei…)
- Egindako ekintzak onurak ekarri ditu populazioko gizatalde jakin batzuei? (gizonezkoiei, emakumeei, gazteei, Euskal Erkidegotik kanpokoei, ezaintasunen bat dutenei…)
- Herritarren partaidetzarik egon al da plana burutzerakoan?
- Zein gizarte eragileren laguntza izan da plana gauzatzeko?
- Martxan jarri al dira baliabide, zerbitzu edota mekanismo egonkorrak (koordinazio lanetarako, datuak batu eta tratatzeko, e.a)?
- Egingarriak dira Planean arduradunari esleitzen zaizkion zereginak?
- Zelako arazoak egon dira plana ebaluatzeko?
- Egokia al da ebaluazio metodologia?

[2] Kalkulu oinarritzat hartu programa bakoitzerako egin diren ekintzen portzentajea

Farapi

evident:is

Farapi S.L.
grupo Evidentis

EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

EUSKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO